

---

ANADOLU EĞİTİM VE  
SOSYAL YARDIM VAKFI  
FAALİYET RAPORU • 2012

---



ANADOLU VAKFI

BAŞKAN'DAN MESAJ/YÖNETİM KURULU

YENİDEN YAPILANMA DÖNEMİ

GENÇLER VE ÇOCUKLAR

SAĞLIK

ULUSAL VE ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ

ESER YÖNETİMİ

İLETİŞİM VE TANITIM

MALİ TABLO



---

## İki Anadolu İnsanı İzzet ÖZİLHAN ve Kamil YAZICI

---

1969'da Anadolu Holding'i kurduklarında Cumhuriyet tarihinin en önemli girişimcilik hikayelerinden birini başlatmışlardı. 1979 yılında Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nı kurduklarında ise girişimcilik değerlerinden aldıkları kuvvetle beraber yüreklerinde Anadolu insanına hizmet etme duygusu vardı. Ortak idealleri, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmet verecek kalıcı eserler yaratmak ve pırıl pırıl nesilleri topluma kazandırmaktı. Hayırseverliği vatandaşlık görevi olarak benimseyen Kamil YAZICI ve İzzet ÖZİLHAN, Vakfın öncelikli faaliyet alanlarını eğitim ve sağlık olarak belirlediler. İlk hizmet eğitim kurumları inşa etmek oldu; Aksaray'da Mustafa Yazıcı adına bir ilköğretim okulu, Kayseri'nin Tomarza ilçesinde Vesile Özilhan adına bir öğrenci yurdu yaptırıldı. Anadolu Vakfı, 33 yılda Türkiye'nin her yerinde 50'den fazla eğitim kurumu, yurt, spor salonu, hastane ve sağlık ocağı yaptırdı; ilgili devlet kurumlarına devretti. Vakıf, 20 binden fazla öğrenciye burs sağladı ve ihtiyaç sahibi onbinlerce kişiye ücretsiz sağlık hizmeti sundu. Bugün kaynağını tamamıyla Anadolu Grubu şirketlerinin desteklerinden sağlayan Anadolu Vakfı'na grup şirketleri, her yıl kazançlarının yüzde biri ile beşi arasında bir oranı bağışlamaktadırlar.



---

## TUNCAY ÖZİLHAN BAŞKAN'DAN MESAJ

---

Değerli paydaşlarımız,

Kurucularımızın belirlediği topluma hizmet vizyonunu aynı azim ve kararlılıkla devam ettiriyoruz. Yeniden yapılanma döneminde görev ve sorumluluklarımızın bilinciyle yeni projelerimizi art arda hayata geçirmekteyiz. Bu anlayışla hazırlanan Anadolu Vakfı'nın ilk basılı faaliyet raporunu sunmaktan memnuniyet duyuyorum.

Sosyal sorumluluk kavramı dünyada yeniden yorumlanıyor ve vakıflar artık önemli bir işleve sahipler. Topluma değer katan, insana yatırım yapan uzun vadeli projeler dünyanın ihtiyacı. Bu alandaki projelerin değeri, topluma kazandırdıkları faydalarla ölçülür hale geldi. Vakfımız da bu yeni anlayışa uygun; etkin hayırseverlik kavramını sahiplenerek sürdürülebilir hedefler koydu; sonuç odaklı projelere yöneldi.

Türkiye günümüzde bölgenin güçlü oyuncularından biri. Coğrafyamızda "insana yatırım" kavramı gün geçtikçe daha da önem kazanıyor. Anadolu Vakfı olarak, toplumda söz sahibi olacak, çevresine yol gösterecek gençleri ülkemize kazandırmakta kararlıyız. Gençlerimizin eğitimleri ve tercihleri ülkemizin yarınlarını belirleyecek. Önümüzdeki dönemde onların fikirlerine güç katacak, onlara özgüven aşılacak projelere ağırlık vereceğiz.

Ayrıca, yurtiçi ve yurtdışı eş değer kurumlarla iş birliklerimiz artan bir hızla sürüyor. Sosyal sorumlulukta güncel yaklaşımları takip ediyor; ortaklarımızla doğru ve etkin yöntemler üzerinde çalışıyoruz. Etkinliklerimizin ve projelerimizin içerik ve yaklaşımıyla yenilikçi ve ülkemize uygun olmalarına özel önem veriyoruz.

Faaliyet alanlarımızdan eğitimi, gençler ve çocuklar olarak daha kapsamlı bir başlık altında yeniden tanımladık. Burs sistemimizi günümüz gereklerine uygun şekilde yeniledik, dağılımını genişlettik. Bursiyerlerimizle her daim temas halindeyiz; taleplerini en kısa sürede yanıtıyoruz. Mentorluk eğitimlerimizle kariyer dahil olmak üzere bir çok alanda eğitim veriyoruz. Son dönemde geliştirdiğimiz belki de en önemli konu "sosyal girişimcilik". Bu konuda hem ulusal hem de bölgesel anlamda öncülük etmek istiyoruz. Program dahilinde gençlerimize ve projelerine girişim desteği vereceğiz. Destekleyeceğimiz fikirlerin, hayata geçirildiklerinde istihdam sağlamalarına ayrı bir özen göstereceğiz.

Sağlık alanında ise Anadolu Sağlık Merkezi (ASM) ile yeni bir yaklaşımın kapısını aralamıştık. Bugün ASM, yakın coğrafyamız ile ülkemizde gerek yüksek teknolojisi ve hasta odaklı hizmetiyle gerekse işletme modeliyle önemli bir referans merkezi oldu. Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Programı dahilinde yakın çevremizde ihtiyaç duyan binlerce kişiye ücretsiz sağlık hizmeti vermeye devam ediyoruz. Gurur duyduğumuz bir diğer projemiz Anadolu Sağlık Köyü'nde gerçekleştireceğimiz "Anadolu Sağlık Bilimleri Üniversitesi". Bu projemiz ile sağlık atılımımızı taçlandıracağız. Anadolu Vakfı'nın heyecan duyarak başlattığı bu proje için artık gün sayıyoruz. Vatandaşlarımızın yaşam kalitesini arttırmaya yönelik çözümler sunacak, nitelikli personel yetiştirecek, emsalsiz bir kurum yaratacağız.

Anadolu Vakfı'nı yarınlara taşıırken farklı alanlarda ülkemize değer katacağız. Unutmayalım ki bu uzun yolda kalıcı projelere imza atmak üzere doğru yaklaşımları benimsemeye, yenilikçi fikirleri desteklemeye hiç olmadığı kadar ihtiyacımız var.

Son olarak değerli kurucularımız Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan'ın yüce gönülleriyle çıktıkları bu yolda kendilerine ve 1979 yılından bu yana Vakfımızın büyümesinde emeği bulunan herkese şükranlarımızı sunuyor, grubumuzun ve çalışanlarımızın katkılarıyla Vakfımızı vizyonu doğrultusunda yüceltmeye devam edeceğimize kalpten inandığımı belirtmek istiyorum.

Saygılarımla,  
Tuncay Özilhan  
Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı

## ANADOLU EĞİTİM VE SOSYAL YARDIM VAKFI YÖNETİM KURULU



**Tuncay ÖZİLHAN** Başkan

1947'de Kayseri'de doğdu. 1977 yılında Erciyas Biraçılık Genel Müdürlüğü ile başlayan iş hayatı, Anadolu Endüstri Holding Bira Grubu Koordinatörlüğü, Anadolu Endüstri Holding Genel Koordinatörlüğü ve 1984 yılında atandığı Anadolu Grubu İcra Başkanlığı görevleri ile devam etti. 2007 yılı Mayıs ayında devraldığı Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdüren Özilhan, aynı zamanda bazı grup şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. 2001-2003 yılları arasında TÜSİAD Başkanlığı yapan Özilhan, halen TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcılığı, DEİK Yönetim Kurulu Üyeliği, Türk-Rus İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkanlığı, Estonya Fahri Konsolosluğu ve Anadolu Efes Spor Kulübü Başkanlığı görevlerini de sürdürmektedir.



**Nilgün YAZICI** Başkan Vekili

1961 yılında İstanbul'da doğdu. 1978 yılında Kadıköy Kız Koleji'nden mezun oldu. 1978-81 yılları arasında ABD'de Atlanta, Georgia'da Oglethorpe Üniversitesi'nde İşletme ve Preston Üniversitesi'nde MBA (Uluslararası İşletme) eğitimleri aldı. 1995 yılından beri Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.



**S. Vehbi YAZICI**

1947 İstanbul'da doğdu. Beyoğlu Tarhan Koleji'nde okuduktan sonra 1972 yılında İktisat'tan mezun oldu. Üniversite eğitimi sırasında ve sonrasında Anadolu Grubu şirketlerinde çalışıp tecrübe kazandıktan sonra 1975-1977 yılları arasında Çelik Motor A.Ş.'de Genel Müdürlük görevinde bulundu. 1975 yılından itibaren Anadolu Endüstri Holding bünyesindeki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. Üyesi olduğu bazı vakıflar şunlardır: Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, Türk Kalp Vakfı, Göz Nurunu Koruma Vakfı, Kenan Evren Eğitim Kültür Vakfı, Bodrum Sağlık Vakfı. Evli, bir kız ve bir oğul sahibidir.



**İbrahim YAZICI**

1949 yılında Aksaray'da doğdu. 1975 yılında Bursa İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nden mezun oldu. 1976-1979 yıllarında Amerika'da Atlanta Üniversitesi'nde İş İdaresi (MBA) üzerine master yaptı. 1982 tarihinden itibaren Anadolu Grubu şirketlerinde aktif görevler aldı. Halen Anadolu Grubu şirketlerinin Yönetim Kurullarında Başkanlık, Başkan Yardımcılığı ve Üyelik görevleri yapmaktadır. Evli ve iki çocuk sahibidir.



**Tülay AKSOY**

1951 yılında İstanbul'da doğdu. 1968 yılında Erenköy Kız Lisesi'nden mezun oldu. Anadolu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Tülay Aksoy, ayrıca Anadolu Grubu şirketlerinden Anadolu Efes, Isuzu, Çelik Motor, Adel, Anadolu Motor'da ve Anadolu Sağlık Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır; Oden Turizm A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili'dir. Doğal Hayatı ve Hayvanları Koruma, Çağdaş Yaşam, Polis Şehit Aileleri, Engellileri Koruma, Sokak Çocuklarını Koruma ve Eğitim ve Starky İştirak Engellileri Derneklerinin üyesidir. Hasan Aksoy'la evli, Talip Altuğ ve Tuğban İzzet adında iki oğul sahibidir.



**R. Engin AKÇAKOCA**

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde işletme üzerine lisans yaptı. Kariyerine 1974'de bankacılık sektöründe başlayan Akçakoca, 1986-91 yılları arasında Koç-Amerikan Bankası Genel Müdür Yardımcılığı, 1991-2000 yılları arasında Koçbank A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerini üstlendi. Akçakoca, 2001'de Bakanlar Kurulu kararıyla geniş bir bankacılık sektörü yeniden yapılandırma programından sorumlu olarak Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ve Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Başkanlığı'na getirildi. 2004 yılından beri danışmanlık yapan Akçakoca, evli, iki çocuk ve iki torun sahibidir.



#### S. Metin ECEVİT

1946 yılında doğan Metin Ecevit, 1967 yılında Siyasal Bilgiler Fakültesi'ni bitirdikten sonra 1976 yılında Syracuse Üniversitesi'nden ekonomi alanında yüksek lisans derecesi almıştır. 1967-1980 tarihleri arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı ve Gelirler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1980'den itibaren çalışmakta olduğu Anadolu Grubu'nda otomotiv şirketlerinde Genel Müdür, Murahhas Aza ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almış; 2006 yılında Otomotiv Grubu Başkanı iken yaş yönetmeliği gereği emekli olmuştur. 1992-2004 yılları arasında İthal Otomobilleri Türkiye Mümessilleri Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Halen Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Yazıcılar Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.



#### Dr. M. Cem KOZLU

Orta ve lise öğrenimini Robert Koleji'de, lisans eğitimini Denison Üniversitesi'nde 1969 yılında ekonomi dalında şeref derecesi alarak tamamladı. Yüksek lisans (MBA) derecesini Stanford Üniversitesi'nden, doktorasını Boğaziçi Üniversitesi'nden aldı. 1978-1981 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi'nde Uluslararası Pazarlama ve İhracat İdaresi dersleri veren Kozlu, 1985 yılında Denison Üniversitesi İktisat Bölümü'nde misafir profesör olarak görev yaptı. 1988-1991 yılları arasında Türk Hava Yolları Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, 1990'da Avrupa Havayolları Birliği (AEA) Başkanlığı görevlerinde bulundu. 1991-1995 yıllarında milletvekili olarak, 1997-2003 yılları arasında THY Yönetim Kurulu Başkanı olarak kamuda görev aldı. 1996 yılından bu yana Coca-Cola'da farklı görevlerde bulunan Dr. Kozlu, Türkiye, Kafkasya ve Orta Asya Cumhuriyetleri Bölgesi İcra Direktörlüğü'nün ardından Viyana merkezli Orta Avrupa, Avrasya ve Orta Doğu Grubu'na Başkanlık yaptı. Halen Coca-Cola şirketinde danışman olarak görev yapmaktadır.



#### M. Hurşit ZORLU

1959 yılında doğdu. Yüksek öğrenimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde tamamladı. Toz Metal ve Türk Hava Yolları'nda çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 1984 yılında Anadolu Grubu'na bağlı Efes İçecek Grubu'nda Pazarlama Uzmanı olarak göreve başladı. Efes İçecek'te sırası ile Pazarlama Şefi, Proje Geliştirme Müdür Yardımcılığı, Proje Geliştirme Müdürlüğü, İş Geliştirme ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü görevlerini üstlendi. 2000-2008 yılları arasında Efes İçecek Grubu Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü, 2008-2013 yılları arasında Anadolu Grubu Mali İşler Başkanlığı görevlerini yürüttü. Ocak 2013'te Anadolu Grubu İcra Başkan Yardımcısı pozisyonuna atanan M. Hurşit Zorlu, Anadolu Grubu'nun çeşitli şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca TKYD, TÜYİD, TEİD ve KOTEDER gibi derneklere de Yönetim Kurulu Üyesidir.



#### Cesur KILINÇ

1957'de İstanbul'da doğdu. İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. Anadolu Grubu'na katılmadan önce ENKA ve Coşar Müşavirlik A.Ş.'de Hukuk Müşaviri olarak çalıştı. 1994 yılında Anadolu Grubu'nda Hukuk Direktörü olarak çalışmaya başlayan Kılınç, 1999 yılında Grubun Hukuk İşleri Koordinatörlüğü'ne atandı. 2013 yılında Hukuk İşleri Başkanlığı görevine getirildi. 1999 yılından beri aynı zamanda ABank Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüten Kılınç, 2008 yılından beri ALease, AYatırım ve diğer grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.



#### Ahmet BAL

1957 yılında Tokat'ta doğdu. 1981 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümü'nü bitirerek 1991 yılında Yeminli Mali Müşavir ünvanını aldı. 1992 yılında İngiltere'de Nottingham Üniversitesi'nde İşletme alanında yüksek lisans derecesi (MBA) aldı ve 1994 yılında Anadolu Endüstri Holding'de Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başladı. 1995-1998 yılları arasında Efes Sınai Yatırım Ticaret A.Ş. Finans Direktörlüğü, 1998-1999 yılları arasında Efes Sınai Yatırım Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü, 1999-2006 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding Mali İşler Başkanlığı'nda Otomotiv, Finans ve Kırtasiye şirketlerinden sorumlu Mali İşler Koordinatörlüğü görevini yürüttü. 2006-2008 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding Mali İşler Başkanlığı'nda tüm Grup şirketlerinden sorumlu Denetim Koordinatörlüğü yapmıştır. 2008 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkanı'na doğrudan raporlama yapan ve tüm Anadolu Grubu şirketlerinin denetiminden sorumlu Denetim Koordinatörü'dür. Evli ve iki çocuk babasıdır.

*İlk kurulduğu günden bu yana Türkiye'nin değişen ihtiyaçlarına cevap vermeyi görev edinen Anadolu Vakfı, hayırseverlik kavramını yeni bir bakış açısıyla yorumladı. 2012 yılında stratejisini ve vizyonunu geliştirerek yaratıcı ve verimli bir süreç yönetimini sahiplendi. Vakıf yeni yapısıyla; genç, dinamik, hedefi belirlenmiş ve gelecek nesillere katkısı net olarak ölçülebilecek projelere ağırlık vermeye başladı.*

## YENİDEN YAPILANMA DÖNEMİ

### Misyon-Vizyon Philanthropy/Hayırseverlik

Uluslararası üçüncü sektör literatürüne artık iyice yerleşmiş bir kavram olan filantropi (philanthropy) kelimesi Yunanca'dan gelmekte olup "insan sevgisi" demektir. Türkçe karşılığı hayırseverlik olarak geçer ama kelimenin tam anlamını karşılamamaktadır. Kelimenin modern tanımlamaları ise sadece muhtaç bireylerin kısa vadeli ve acil gereksinimlerini karşılamaya yönelik bağışları değil, aynı zamanda toplumsal kalkınmayı desteklemek ve toplumun yaşam koşullarını iyileştirmek için yapılan gönüllü bağışlar kavramını da kapsamaktadır.

Bugün filantropi kelimesi, sadece vermek ile ilgili olmayıp aynı zamanda bir çok nedenle toplumun yaşam kalitesini geliştirmeye ilgi duyan yaygın bir vakıflar ağını, kurumsal bağışçılar ve bağışçı bireyleri içine kapsar ve sosyal yatırımda kurumsallaşmayı ifade etmektedir.



#### Misyon

Eğitim, sağlık ve sosyal alanlarda toplumsal gelişimi tetikleyerek, yaşam kalitesini yükseltecek farklılıklar yaratmak.

#### Vizyon

Global düzeyde yenilikçi ve öncü uygulamalar ile bölgesinde sosyal etkisi yüksek, sosyal yatırımda kurumsallaşmış bir Mükemmeliyet Merkezi olmak.

Anadolu Vakfı bu bağlamda önümüzdeki dönemde kaynaklar çerçevesinde sosyal etkisini azami düzeye çıkaracak, kalıcı ve sürdürülebilir projelere odaklanacaktır.



## Hedef ve Stratejiler

### Temel Hedef 1

"Anadolu Grubu şirketleri ve üçüncü partilerle birlikte çalışarak toplumsal fayda yaratmak üzere harekete geçireceği kaynakları artırmak"

Kurumlar kendi stratejileriyle uyumlu algı ve itibar yaratan projeler için maddi ve manevi kaynaklarını daha büyük bir heves ile harekete geçirirler. Bu nedenle, kendi misyonumuzla uyumlu ve Vakfımızın kaynaklarını geliştirmek üzere birlikte çalıştığı kurumların algı ve itibar yönetimine destek olabilecek projelere odaklanmak Vakfımızın temel hedeflerinden birisi olacaktır.

### Stratejiler

- Vakfın faaliyet alanlarını ve projelerini, birlikte çalıştığı şirketlerin iş alanları, bunlara ilişkin iş stratejileri ve önemli projeleri çerçevesinde geliştirmek ve önceliklendirmek,
- Üye olunan yurtiçi ve yurtdışı kuruluşlar ile aktif bir işbirliği ilişkisi içinde sektörel gelişimi desteklemek, ortak projeler geliştirmek ve mevcut projelere dahil olarak Vakfın sosyal etkisini güçlendirmek; algı ve itibarını artırmak,
- Önceliklendirilen alanlara odaklanarak yaratılan sosyal etkiyi ençoklamak ve kaynak geliştirmek.



### Temel Hedef 2

"Eğitim alanını 'Gençler ve Çocuklar' hedef kitlesini kapsayacak şekilde genişletmek ve insana yatırım yaparak toplumda sağlıklı bir sosyo-kültürel gelişme sağlamak"

### Stratejiler

- Burs sürecini stratejik ve operasyonel açılardan geliştirerek gençlere erişim için bir kanal olarak değerlendirmek ve sosyal medya ile etkin iletişim kanalları yaratmak,
- Mentoring ve Coaching programları ile üniversite öğrencisi gençlere vizyon kazandırmak,
- Girişimcilik, sosyal girişimcilik, sosyal sorumluluk ve araştırma alanlarında projeleri desteklemek ve hibe programları yönetiminde Vakfa deneyim ve bilgi birikimi sağlamak,
- Özellikle Vakfa destek veren şirketlerin tesis, fabrika ve ofislerinin yer aldığı coğrafi bölgeleri ve/veya Vakfın okul, yurt vb. eserleri öncelikli olmak üzere ilk ve orta öğrenimdeki çocuk ve gençlere yönelik programlar geliştirerek öğretmenler, veliler ve yakın çevredeki toplum ile etkileşim içine girmek.



## Temel Hedef 3

“Yenilikçi bir üniversite olması hedeflenen Anadolu Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nin kuruluşunu ve sürdürülebilirliğini sağlayacak kaynakları harekete geçirmek; ASBÜ'nün örnek bir yönetim kalitesiyle yönlendirilmesini ve denetlenmesini sağlamak”

## Stratejiler

- Tıp, yönetim ve sosyal alanlarda ASBÜ ile sinerji oluşturarak küresel düzeyde akademik araştırma ve yayınlar üretmek uygulama projeleri gerçekleştirmek, eğitim ve konferans etkinlikleri düzenlemek, ödüllendirme ve teşvik mekanizmaları geliştirmek,
- ASBÜ'nun sinerjisi ile Anadolu Sağlık Merkezi'nin başlangıcından bu yana hedeflediği Mükemmeliyet Merkezi'ne stratejisini geliştirmek ve güçlendirmek.

## Kıyaslama

Gerek hedef ve stratejilerin belirlenmesinde gerekse faaliyetlerin planlanmasında yurtdışı ve yurtiçi benzer yapıdaki vakıfların çalışmaları ile kıyaslama yapmak önemlidir. Ayrıca kâr amaçlı özel sektör kuruluşları ya da akademik kuruluşların toplumsal fayda sağlamaya yönelik faaliyetleri de yine öğrenme sürecinde değerlendirilmektedir. Bu amaçla vergi muafiyetine sahip vakıflar başta olmak üzere diğer vakıfların faaliyet ve verileri ile kıyaslama çalışması yapılmıştır. Gündeme gelen projeler ve eğitim, sağlık gibi faaliyetler çerçevesinde güncellenmektedir.

2013 yılında kıyaslama çalışmaları daha sistematik bir yapıya kavuşturularak planlama sürecine daha etkin bir şekilde entegre edilecektir. Özellikle sosyal girişimcilik, stratejik planlama, kaynak geliştirme, hibe projelerinin yönetimi gibi ülkemizde yeni gelişen konularda yurtdışı vakıfların bilgi birikimi ve deneyimlerinden faydalanmak amacı üye olunan European Foundation Center (EFC) ve European Venture Philanthropy Association (EVPA) ile Council on Foundations (ABD) etkinliklerine ve projelerine katılıma ve yayınlarının takibine önem verilmektedir.

## Anadolu Vakıf Web Tabanlı Yönetim Sistemi

### Web Sitesi Yönetimi

Anadolu Vakfı yeni web sitesi 2012 Temmuz-Ağustos döneminde dinamik web sitesi olarak hazırlanmış ve Eylül ayı başında devreye girmiştir.

### CMS Sistemi (Content Managament System/İçerik Yönetim Sistemi)

CMS çok sayıda bilginin yayınlanmasını, saklanmasını, sonrasında bu bilgilerin tekrar kullanılmasını sağlamak için gereken büyük bir veritabanı sisteminden dosyaları yönetmek için dosya yöneticisi ve ilgili yazılım modüllerinden oluşur. Anadolu Vakfı kullandığı CMS Sistemi ile web sayfasında yeni sayfa ekleme, metin değişiklikleri, duyuru-haber yazma, anket, fotoğraf galerisi gibi bileşenleri, standart olarak admin sayfalarından alır.

Admin, sitenin sahibi ya da yetkilendirmeye göre sahipleridir. Admin internet sitelerinin içerik yönetiminden ve site güncelliğinin sağlanmasından, varolan resim, fotoğraf ve video gibi dosyaların sınıflandırılması ve arşivlenmesinden sorumludur.

## Bursiyer Yönetim Sistemi

2012 Haziran-Ağustos döneminde hazırlanmış olan Web Tabanlı Burs Yönetimi Sistemi üzerinden Eylül ayında 40.300 civarında başvuru alınmıştır.

## Bursiyer İlişkileri Yönetimi (CRM)

CRM Sistemi veritabanımızı elektronik bilgi bankasındaki isimler olmaktan öteye geçiren bir iş stratejisidir. CRM programı, bursiyer iletişim bilgileri, kişisel bilgiler, aile bilgileri, transkript belgeleri ve not ortalamalarının bulunduğu bir arayüzdür. Aynı zamanda tüm burs başvurularının ve mevcut bursiyer verilerinin listelenmesine olanak tanıyan bir sistemdir.

Bilgi Yönetimi ile varolan bilgilerin sınıflandırılması ve arşivlenebilmesi gibi, Belge Yönetimi ile de varolan belgelerin değerlendirilmesine olanak tanır. Anadolu Vakfı kurduğu CRM sistemi ile bursiyerleri telefon ile aradığında, isim, soyisim veya T.C. kimlik numarası ile tüm bilgilerine anında ulaşma olanağına sahiptir. İnternet üzerinden indirilebilen transkript belgeleri ile bursiyer veritabanını sağlıklı yönetebilen Anadolu Vakfı, zaman ve kaynak yönetimini de sağlıklı sürdürebilecektir.

**40.286**

2012 Eylül

Web Tabanlı Başvuru Sistemi üzerinden burs başvuru sayısı

## Mülakat Değerlendirme Modülü

Bursiyer Yönetim Sistemi'ne entegre edilen bu proje, bursiyer adayları ile yapılan mülakatta, bursiyerlerinin genel yetkinliklerinin grup içi çalışma ve bireysel katılımı ile ölçülerek değerlendirildiği bir sistemdir. Web tabanlı bir arayüz olarak mevcut sisteme entegre edilecektir.

## Web Tabanlı Proje Yönetim Sistemi

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, her türlü kanal (bursiyerler, çalışanlar, diğer vakıflar, grup şirketleri v.s.) üzerinden gelen projeleri tek bir çatı altında konsolide etmek için web tabanlı bir proje yönetim sistemi ile onları internet üzerinden takip edecek ve değerlendirecektir.

## Dijital Arşiv

Anadolu Vakfı'nın oluşturduğu tüm yazılı, görsel ve elektronik ortamda kaydedilmiş verilerin hızlı erişim ve kayıtların güvenliğini sağlayacak bir sistem kurulacaktır.

2012 yılında Anadolu Vakfı, eğitim kavramının ötesine geçerek, geniş bir perspektifle "Gençler ve Çocuklar" alanını sahiplendi. Anadolu Vakfı, Türkiye'nin dört bir yanında burs programları, mentoring çalışmaları ve proje destekleriyle, sadece gençlerin ve çocukların değil onlara yol gösterecek eğitim ve öğretim görevlilerinin de gelişimlerine katkı sağlıyor.

## GENÇLER VE ÇOCUKLAR

Bu alanda uygulanacak programlar ile gençlerin ve çocukların gelişim sürecini;

- Demokrasi, farklılık ve hoşgörü kültürü,
- Liderlik yetkinlikleri,
- Çevre ve sürdürülebilir kalkınma,
- Yaratıcılık ve yenilikçilik kültürü

gibi çağdaş değerlerle desteklemek, dünya görüşlerinin ve genel yetkinliklerinin bu yönlerde olgunlaşmasını sağlamak hedeflenmektedir. Özellikle sosyal medya ortamının da kullanılması ile bir "topluluk" oluşturmak ve sosyal etkinin kalıcı ve sürdürülebilir olmasını sağlamak söz konusudur.

**3.5 Milyon TL**

2012'de Gençler ve Çocuklar programlarına aktarılan kaynak

**1.7 Milyon TL**

2012'de bursiyerlere sağlanan destek

### Burs Programları

#### Burs Politikamız

Burs programları ihtiyaç sahibi, akademik açıdan başarılı ve liderlik yetkinlikleri gelişmeye açık gençlere yüksek öğrenimlerinde maddi destek sağlamak amacı ile uygulanmaktadır. Burs programları sürecini iyileştirmek ve geliştirmek, yeni burs programları oluşturmak ve gençlerle iletişim kurmak amacı ile değerlendirmek sürekli gündemimizde olacaktır.

#### Burs Kriterleri

- Akademik başarı (Üniversite giriş ve not ortalaması)
- İhtiyaç durumu (Gelir beyanlarının dokümantasyonu)
- Sosyal yetkinlikler (Mülakatlar, workshoplar, proje çalışmalarına liderlik, katılım vb.)

| 2012 Burs Başvuru Değerlendirme Süreci      |       |    |    |    |      |   |    |    |       |   |    |    |        |   |    |    |    |    |
|---|-------|----|----|----|------|---|----|----|-------|---|----|----|--------|---|----|----|----|----|
| Burs Başvurusu                              |       |    |    |    |      |   |    |    |       |   |    |    |        |   |    |    |    |    |
| Bursiyer Adayı<br>Kontenjan Listeleri       |       |    |    |    |      |   |    |    |       |   |    |    |        |   |    |    |    |    |
| Gerekli Belgelerin<br>Bildirilmesi          |       |    |    |    |      |   |    |    |       |   |    |    |        |   |    |    |    |    |
| Mülakat<br>Organizasyonu                    |       |    |    |    |      |   |    |    |       |   |    |    |        |   |    |    |    |    |
| Mülakatların<br>Gerçekleştirilmesi          |       |    |    |    |      |   |    |    |       |   |    |    |        |   |    |    |    |    |
| Gerekli Belgelerin<br>Toplanması            |       |    |    |    |      |   |    |    |       |   |    |    |        |   |    |    |    |    |
| Sonuçların<br>Konsolidasyonu                |       |    |    |    |      |   |    |    |       |   |    |    |        |   |    |    |    |    |
| Burs Komitesi<br>Değerlendirme<br>Çalışması |       |    |    |    |      |   |    |    |       |   |    |    |        |   |    |    |    |    |
| Sonuçların<br>Duyurulması                   |       |    |    |    |      |   |    |    |       |   |    |    |        |   |    |    |    |    |
| Kayıt İşlemlerinin<br>Tamamlanması          |       |    |    |    |      |   |    |    |       |   |    |    |        |   |    |    |    |    |
|   | 3     | 10 | 17 | 24 | 1    | 8 | 15 | 22 | 29    | 5 | 12 | 19 | 26     | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
|   | Eylül |    |    |    | Ekim |   |    |    | Kasım |   |    |    | Aralık |   |    |    |    |    |

## Burs Stratejileri

- Burs politikalarını ve süreçlerini yerel ve küresel iyi uygulama örneklerini de değerlendirerek sürekli geliştirmek ve burs yönetiminde en iyi ve yenilikçi uygulamalara sahip olmak,
- Yaşam kalitesine ve toplum refahına doğrudan ve en büyük olumlu katkıları yapacak bölümlere burs kontenjan önceliği vermek,
- Bursiyerlerin kariyer gelişimlerini takip ederek burs programlarının etkinliğini izlemek ve gerekli iyileştirme önlemleri almak.

## Web Tabanlı Burs Başvuru Süreci

Haziran-Ağustos 2012 döneminde gerçekleştirilen yeniden yapılanma projesi kapsamında

- Burs stratejileri ve buna bağlı olarak süreçler ve meslek dalı kontenjanları oluşturulmuş,
- Başvuru süreci internet üzerinden web tabanlı olarak gerçekleştirilecek şekilde yeniden düzenlenmiş,
- Gerekli bursiyer aday ve bursiyer veri tabanı çalışmaları yeni web sitesi tasarımı ile tümleşik bir şekilde yürütülmüştür.
- Burs başvuruları, Anadolu Vakfı web sitesi üzerinden online başvuru formu doldurularak yapılmıştır ve bu aşamada adaylardan ailevi durum, gelir, başarı ve sosyal yetkinliklerine ilişkin 60 kadar farklı bilgi talep edilmiştir.
- Başvuru süresi sona erdiğinde talep edilen kriterler doğrultusunda akademik başarıya bağlı olarak veritabanındaki adaylar sıralanmış, öngörülen üniversite ve meslek dalı kontenjanlarına göre rapor alınarak İstanbul, Ankara ve İzmir'de mülakata girecek adaylar belirlenmiştir.
- Bu iller dışından başvuran ve kriterleri sağlayan adaylar yine üniversite ve meslek dalı kontenjanları çerçevesinde mülakatsız burs almaya hak kazanmışlardır. Bursiyer olarak kesin kayıt için beyanlarına ilişkin gerekli belgeler talep edilmiştir.

## Mülakat Süreci

Mülakatlar, 2012-2013 Öğretim Yılı burs başvurusu yapan adaylar için İstanbul, Ankara ve İzmir'de gerçekleştirilmiştir. Grup mülakatları ortalama 5 aday ile yapılarak, toplamda 60'ın üzerinde oturum gerçekleştirilmiştir. Üç bölümden oluşan mülakatlarda adaylar kendilerini tanıtmışlar, belirlenen bir konuda tartışmaya katılmışlar ve son bölümde bir proje planı ve buna ilişkin bütçe çalışması yapmışlardır.

Mülakatlarda başarı gösteren

bursiyer adaylarından kesin kayıt için başvuruda belirtilen gerekli belgeler istenmiştir.

| Burs Mülakat Süreci Verileri Tablosu 2012/2013 Eğitim Yılı |                       |                              |           |                       |                          |                              |
|--|-----------------------|------------------------------|-----------|-----------------------|--------------------------|------------------------------|
| Branslar   | Mülakata Davet Edilen | Mülakata Alınması Hedeflenen | Görüşülen | Mülakata Kabul Edilen | Alınacak Bursiyer Sayısı | Brans Bazlı Online B. Sayısı |
| Sağlık Bilimleri   | 39                    | 12                           | 22        | 12                    | 22                       | 3128                         |
| İşletme-İktisat  | 2                     | 1                            | 1         | 0                     | 11                       | 1997                         |
| Mühendislik  | 17                    | 9                            | 14        | 9                     | 15                       | 6098                         |
| Öğretmen   | 167                   | 31                           | 60        | 31                    | 68                       | 2404                         |
| Hukuk  | 2                     | 2                            | 1         | 1                     | 4                        | 1201                         |
| Kamu Yönetimi  | 281                   | 95                           | 186       | 93                    | 153                      | 1006                         |
| Sanat  | 20                    | 20                           | 20        | 20                    | 20                       | 40                           |
| Basın  | 24                    | 9                            | 16        | 7                     | 11                       | 229                          |
| İlahiyat   | 16                    | 5                            | 13        | 5                     | 8                        | 402                          |
| Temel Bilimler   | 5                     | 2                            | 4         | 2                     | 8                        | 1560                         |
| Toplam   | 579                   | 186                          | 337       | 180                   | 320                      | 18,448                       |
| IP Bazlı T. Başvuru Sayısı                                 |                       |                              |           |                       |                          | 40,286                       |

## Mevcut Durum

- 2012-13 Öğretim Yılı için ağırlık siyasal bilgiler, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler (kamu yönetimi kontenjanı) ve eğitim fakültesi (öğretmenlik) dallarına verilmiştir. Öğretmenlikte kadro açığı olan dallar tercih edilmiştir.
- Ayrıca sanat, basın-yayın (radyo-televizyon) ve ilahiyat dallarında okuyan öğrenciler için de kontenjan oluşturulmuştur.
- Mühendislik ve tıp alanlarında ağırlıklı olarak yüksek akademik başarı, sağlık bilimlerinde ise Anadolu Sağlık Merkezi'ne coğrafi yakınlık esas alınmıştır.

## Performans Yönetimi ve Takip

- Bursiyerlerin yıl sonu itibarıyla not ortalamasının 4.0 üzerinden 2.0 olması koşulu bir başarı kriteri olarak getirilmiş, not ortalaması 2.0'ın altında olan 56 öğrencinin bursu Ocak 2013 itibarıyla sonlandırılmıştır.
- Ödemeler üçer aylık dönemler halinde yapılırken, aylık hale getirilerek bursiyerler ile ilişkilerde temas sayısı artırılmıştır. Belge ve bilgilerde eksiklik veya güncellemede gecikme olduğu durumlarda ödemeler de geçici olarak durdurulmaktadır.
- Bursiyerlere yapılan aylık ödemeler için üç büyük ilde ABank ile çalışılmaya başlanmıştır. Diğer illerde ağırlıklı olarak Vakıfbank ile çalışılmaya devam edilmektedir.

| Bursiyer Meslek Dalları Dağılımı |                           |      |                          |      |                           |      |
|----------------------------------|---------------------------|------|--------------------------|------|---------------------------|------|
| Meslek Dalları Kategorileri      | 2011-2012 Bursiyer Sayısı | Oran | 2011-2012 Mezunlar Hariç | Oran | 2012-2013 Bursiyer Sayısı | Oran |
| Öğretmen                         | 138                       | 16%  | 93                       | 16%  | 161                       | 18%  |
| Hukuk                            | 113                       | 13%  | 93                       | 16%  | 97                        | 11%  |
| Mühendislik                      | 233                       | 28%  | 164                      | 29%  | 179                       | 20%  |
| Kamu Yönetimi                    | 25                        | 3%   | 19                       | 3%   | 172                       | 19%  |
| Sağlık Bilimleri                 | 42                        | 5%   | 23                       | 4%   | 31                        | 3%   |
| Tıp                              | 45                        | 5%   | 40                       | 7%   | 54                        | 6%   |
| İşletme-İktisat                  | 80                        | 10%  | 42                       | 7%   | 53                        | 6%   |
| Sanat                            | 4                         | 0%   | 3                        | 1%   | 23                        | 3%   |
| Basın                            | 9                         | 1%   | 4                        | 1%   | 15                        | 2%   |
| Dil                              | 21                        | 3%   | 6                        | 1%   | 6                         | 1%   |
| İlahiyat                         | 2                         | 0%   | 2                        | 0%   | 10                        | 1%   |
| Spor                             | 3                         | 0%   | 3                        | 1%   | 3                         | 0%   |
| Temel Bilimler                   | 42                        | 5%   | 21                       | 4%   | 29                        | 3%   |
| Gerze                            | 50                        | 6%   | 32                       | 6%   | 50                        | 6%   |
| Şartlı Hemşire                   | 2                         | 0%   | 0                        | 0%   | 2                         | 0%   |
| İlköğretim-Lise                  | 32                        | 4%   | 20                       | 4%   | 21                        | 2%   |
| Toplam                           | 841                       |      | 565                      |      | 906                       |      |

## Mentoring ve Coaching Programları

### Destek Politikası

Mentoring ve Coaching programları gençlerin seminer, konferans, proje geliştirme, birebir görüşme gibi farklı ortamlarda bilgi ve deneyim paylaşımı yolu ile bilgi ve yeteneklerini geliştirmesine olanak sağlamak; topluma vizyoner, açık fikirli, değer üretebilen bireyler kazandırmak amacı ile uygulanır.

### Katılım Kriterleri

Programlara, Anadolu Vakfı bursiyeleri, mezun bursiyerler ve kapasiteye bağlı olarak yüksek öğrenimini sürdüren gençler katılabilir.

### Program Stratejileri

- Sosyal medya, workshoplar gibi yöntemler ile planlama sürecine gençleri de dahil ederek kişisel ve mesleki gelişim programları ve sosyal etkinlikler düzenlemek,
- Etkinliklerin yazılı ve sanal basında iletişimini yapmak,
- Gençlerin akademik başarıları ve kariyer gelişimlerini takip ederek programların etkinliğini ve öngörülen sosyal etkilerini değerlendirmek,
- Destek programlarını sürekli geliştirmek ve iyileştirmek,
- Anadolu Grubu değerleriyle burslar, destek programlarının ve sosyal etkinliklerin birlikte yaratacağı sinerji ile bir topluluk oluşturmak.



### Uygulama Kapsamı

Programlar eğitim seminerleri, konferanslar, workshoplar, sosyal ve kültürel etkinlikler, proje çalışmaları, yıllık toplantılar vb. farklı formatlarda uygulanacaktır. Kişisel gelişimin mesleki gelişime yönelik içerikte etkinlikler gerçekleştirilecek ve bu bağlamda Anadolu Grubu'nda mevcut yetkinliklerden (genel yönetim, sektörel deneyim ve bilgi birikimleri, tıp alanında Anadolu Sağlık Merkezi vb.) azami ölçüde faydalanılacaktır.

## Mentoring ve Coaching Etkinlikleri (2013)

2013 yılında İstanbul, Ankara ve İzmir illerinde eğitim seminerleri, konferanslar, workshoplar, sosyal amaçlı etkinliklerle başlanmıştır:

- 2012 Yılbaşı Partisi (İstanbul Holding Merkezi)
- Planlama ve Proje Geliştirme Workshopları (İstanbul Holding Merkezi, Ankara Efes Fb., İzmir Efes Fb.-Ocak ve Şubat 2013). Workshoplar bursiyerleri etkinlik planlama ve proje geliştirme süreçlerine dahil etmek hedefi ile düzenlenmiştir.
- Eğitim Seminerleri (İstanbul, Ankara, İzmir-Ocak ve Şubat 2013)

Workshop ve eğitim seminerlerine 161 bursiyer katılmıştır. 2013 yılında İstanbul, Ankara ve İzmir odaklı olarak etkinlikler bursiyerlerin takvimleri de dikkate alınarak devam edilecektir. Bahar ve yaz aylarında dış mekanlarda sosyal, kültürel ve sportif etkinliklere öncelik verilecektir. Kocaeli, Bursa, Eskişehir, Konya, Adana, Trabzon, Antalya ve Samsun 2013 yılı içinde bir kez etkinlik düzenlenecek iller olarak planlanmaktadır. Diğer iller projeler bazında 2014 yılında ziyaret edilecektir.



## Proje Geliştirme Destek Programı Destek Politikası

Gençlerin, gerçekleştirecekleri projeler ile

- Teoriden uygulamaya geçebilme,
- Bütçe yönetme,
- Sorumluluk alma ve hesap verme kültürü,
- İletişim ve insan ilişkilerini geliştirme,
- Demokrasi, seçme ve seçilme kültürünü öğrenme,
- İnsanları etkileme ve toplumda konuşma becerisi,
- Organizasyon kabiliyeti

gibi kazanımlar sağlamaları amacı ile uygulanır.



## Başvuru Kriterleri

Programlara, Anadolu Vakfı bursiyeleri de dahil olmak üzere yüksek öğrenimini sürdüren gençler ve üniversite öğrenci kulüpleri program bazında açıklanacak bilgileri içeren bir dosya ile başvurabilir. Projeler, girişimcilik, sosyal girişimcilik, araştırma projeleri veya sosyal sorumluluk alanlarında geliştirilebilir.

## Program Stratejileri

- Proje alanlarını, Vakfın misyonu, vizyonu, temel hedefleri ve birlikte çalıştığı şirketlerin iş alanları, bunlara ilişkin iş stratejileri ve önemli projeleri çerçevesinde seçmek,
- Üniversiteli gençlere erişimde, proje geliştirme ve yönetiminde üniversite öğrenci kulüpleri ile aktif olarak işbirliği yapmak,
- Grup çalışanlarının konu ve kapsamına bağlı olarak sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak katılımını sağlamak.

## Destek Kapsamı

2013 yılında başlatılacak olan programlar kapsamında aşağıda belirtilen desteklerin sunulması planlanmaktadır:

- Hibe desteği
- Kapasite geliştirme ve yönetim desteği
- Network bağlantıları
- Performans ölçümü



*Anadolu Vakfı, 2012 yılında kâr amacı gütmeyen Anadolu Sağlık Merkezi'nde yeni teknolojilere ağırlık verirken hasta ve hizmet sayılarını artırdı. Sosyal Sorumluluk Projeleri Direktörlüğü'nün çalışmalarını yaygınlaştıran Vakıf, bu dönemde geleceğin projesi Anadolu Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nde altyapı çalışmalarını hızlandırdı.*

## SAĞLIK

### Anadolu Sağlık Merkezi (ASM)

ASM, Anadolu Vakfı'nın gücü ve desteğiyle, dünya standartlarında hizmet sunmak misyonuyla 2005 yılında kuruldu. ASM, Onkolojik Bilimler, Kalp Sağlığı, Kadın Sağlığı ve IVF, Nörolojik Bilimler, Cerrahi Bilimler, Dâhili Bilimler ve Tanı ve Görüntüleme olmak üzere tüm branşlarda sunduğu hizmetlerde hasta odaklı yaklaşımla hareket etmektedir.

Alanında dünyada öncü bir kurum olan Johns Hopkins Medicine ile eğitim ve kalitenin geliştirilmesine yönelik programlarda işbirliği içinde çalışmaktadır. İki kurum arasında bu işbirliği çerçevesinde sağlık profesyonellerine yönelik bilimsel toplantılar düzenlenmekte ve Johns Hopkins Medicine yayınları ASM hekimlerinin tıbbi redaksiyonuyla Türkçe'ye kazandırılmaktadır. Anadolu Sağlık Merkezi'nin hastalarına sunduğu en önemli olanaklardan bir diğeri de, Johns Hopkins Medicine'den alabilecekleri "Tıbbi İkinci Görüş" hizmetidir. ASM hastaları dilerse Johns Hopkins Medicine'deki ilgili hekimle video-konferans yapabilir ve hastalığıyla ilgili yüz yüze danışabilirler.

Hizmetlerinde hasta hakları ve hasta güvenliğini temel önceliği olarak belirleyen ASM, kaliteli sağlık hizmeti ile dünyanın farklı bölgelerinden gelen hastalara tedavi olanağı sunmaktadır. Özellikle onkoloji konusunda Türkiye'de çitayı belirleyen kurum olan ve Cyberknife teknolojisini Türkiye'ye ilk kez getiren Anadolu Sağlık Merkezi bu alandaki en yeni teknolojilerden biri olan Truebeam teknolojisinin ilk uygulayıcılarından biridir. Bunun yanısıra IMRT sistemine sahip linear akseleratörlerin ve PET-CT ile kanser tedavisi tek çatı altında gerçekleştirilmektedir.

Uluslararası hastalarımız ve yakınlarının tıbbi süreçlerini organize etmek ve onları evlerinde hissettirmek için büyük bir kadro oluşturuldu. Uluslararası Hasta Departmanı'nda, İngilizce, Almanca, Fransızca, Rusça, Bulgarca, Romence, Kırgızca, Kazakça, Arapça, Japonca, Gürcüce, Arnavutça, Farsça ve Azerice olmak üzere toplam 14 yabancı dil konuşulmaktadır. Hasta ve yakınlarının misafir edilebildiği 41 odalı, 82 yataklı ve 2600 m<sup>2</sup>'lik butik oteli ile hasta yakınlarının konaklamasında kesin ve konforlu bir çözüm sunulmaktadır.

**170.000**

2012 yılında ASM  
muayene sayısı

**263**

ASM, Türkiye'nin  
en fazla kemik iliği nakli yapılan merkezi

Anadolu Sağlık Merkezi 2012 yılı hizmet sayıları 2011 ile karşılaştırıldığında muayene sayısı %12, ameliyat sayısı %16 artmıştır. 2012'de kemik iliği nakil sayısı 250'ye ulaşmıştır. Böylece Anadolu Sağlık Merkezi, Türkiye'nin en fazla kemik iliği nakli yapılan merkezi olmuştur. Aynı şekilde 2012'de tüm katlarda yatak doluluk oranı %60 seviyesine yükselmiştir.

### Kemik İliği Nakli Merkezi

Anadolu Sağlık Merkezi, Kemik İliği Nakli Merkezi'ni 2010 yılında hayata geçirdi. Bu alanda yaklaşık 10 milyon Amerikan Doları yatırım yapıldı. Bugüne kadar 537 nakil gerçekleştirilen merkez alanında Türkiye'nin gerek altyapı gerekse nakil sayısı bakımından en büyüğüdür. Geçtiğimiz yıl 263 nakil yapılan üniteye 2013 yılı sonuna kadar hedef, bu rakamı 300'e çıkarmaktır. Bu hedefe ulaştığımızda ASM Kemik İliği Merkezi Avrupa'nın en büyük kemik iliği nakli merkezlerinden biri olacaktır.

Merkezde hekim, hemşire ve hasta yakınlarının dışarıdan taşıyabilecekleri olası enfeksiyonlardan arınmaları için tasarlanmış özel bölümler bulunmaktadır. Hastalardan alınan kök hücreleri, dünyaca kabul gören bir laboratuvar standardı olan GMP (Good Manufacturing Practise-İyi Üretim Kuralları) koşullarında işlem görmektedir. Kemik İliği Nakli Merkezi, lenfoma (hematolojik lenf bezi kanseri), myeloma ( plazma hücrelerinin yapmış olduğu hematolojik kemik kanseri), akut lösemi ve kronik lösemi, aplastik anemi gibi farklı hastalıkları olan birçok hastaya hizmet vermektedir. Kemik İliği Nakli Merkezi'nde Aferez Ünitesi, GMP hücre işleme laboratuvarı, HLA doku grubu laboratuvarı, PCR laboratuvarı ve Flostometri laboratuvarı bulunmaktadır. Bu üniteye Otolog, Allojeneik ve Haploidentik kök hücre nakli yapılmaktadır.

**7300**

2012 yılında ASM  
ameliyat sayısı

ASM cirosunun **%30**'unu  
uluslararası hastalar oluşturmaktadır.

### KVC (Kalp ve Damar Cerrahisi)

Girişimsel kardiyoloji ve pediatrik kalp cerrahisindeki altyapı ve yetkinlikleri, Anadolu Sağlık Merkezi'nin Türkiye ve bölge ülkeler tarafından tercih edilen sağlık kurumlarından biri olmasında önemli katkı sağlamaktadır.

Bölümdeki hastaların %72'si çocuk hastalardır. ASM KVC bölümü, Türkiye'deki pediatrik cerrahi merkezlerinin en büyüklerinden bir tanesidir. Bölümde 2012 yılında 1142 adet kalp ameliyatı yapılmıştır.

Bölümde elde edilen rakamlar, ABD'deki tüm kardiyovasküler cerrahi merkezlerinin verilerinin girildiği STS veri tabanına aktarılmaktadır. Anadolu Sağlık Merkezi, ABD dışında dünyada bu veri tabanına girebilen üç merkezden biri konumundadır. Bu durum uluslararası standartlarda hizmet verme çalışmalarının önemli göstergesidir.

**250 Milyon Dolar**

ASM toplam yatırım

**80 Milyon Dolar**

Teknoloji parkuruna yatırım

## Bilimsel Altyapı

### Onkokardiyoloji

Anadolu Sağlık Merkezi, onkolojik bilimler alanında referans merkezi olmak ve sektördeki liderliğini artırmak için çalışmalara devam etmektedir. Bu doğrultuda kanser tedavisine yönelik gerçekleşen tüm yenilikler yakından takip edilmekte ve uygulanmaktadır. Onkokardiyoloji, ASM'nin bu alanda gerçekleştirdiği en yeni atılımdır.

Anadolu Sağlık Merkezi, özellikle kanser cerrahisi öncesinde operasyon riskini azaltmak, kemoterapi esnasındaki ilaçların kalbe zararlarını azaltmak, kanseri erken teşhis ederek tedavisini sağlamak, özellikle göğüs bölgesine uygulanan radyoterapinin kalbe olan etkilerini tespit etmek ve azaltmak amacıyla kanser merkezinde onko-kardiyoloj ya da kardiyo-onkoloji adı altında sistemli çalışan bölümlerin kurulmasına öncülük etmiştir. Onkokardiyoloji bölümleri, 2-3 yıldan bu yana MD Anderson, Sloan-Kettering, Vanderbilt, Cleveland Clinic ve Harvard gibi önemli Amerikan kanser merkezlerinde ve Avrupa Onkoloji Enstitüsü'nde kurulmuş ve aktif duruma geçmişlerdir.



Anadolu Sağlık Merkezi bünyesinde daha önceleri kardiyoloji-onkoloji işbirliği olmadan olgu bazında takip tedavi ve onkoloji-kardiyoloji iletişimi mevcutken, 2012 yılının son çeyreğinden itibaren kanser hastaları sistemli bir şekilde onko-kardiyoloji bölümü tarafından takip ve tedavilerinin, güven ve başarı ile yapılmasına çalışılmaktadır.

### Tıbbi Kadro

Anadolu Sağlık Merkezi'nde hastane dahilinde bulunan 117 hekimin 26'sı profesör, 14'ü doçent, 77'si uzmandır. Bu üçte birlik doçent ve profesör oranı, ülkemizde özel hastanelerde görülen en yüksek oranlardan biridir.

Hekimlerimizin %95'i tam zamanlı çalışmaktadır ve bu durum hastalara kesintisiz aynı kalitede hizmetin sunulmasını sağlamaktadır.

- Dolayısıyla ASM hekimlerinin, yurtiçi ve yurtdışındaki akademik yayınlara katkısı da oldukça önemlidir. Anadolu Sağlık Merkezi'nin kurulduğu günden bu yana Kadın Sağlığı Bölümü'nün başında yer alan Prof. Dr. Aydın Arıcı, Yale Üniversitesi'ndeki öğretim üyeliği görevini sürdürmektedir. 2013 yılı içinde de Kalp ve Damar Cerrahisi Uzmanı Prof. Dr. Sertaç Çiçek, Mayo Clinic'de "visiting professor" olarak ders verecektir. Geçtiğimiz dönemde Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı Doç. Dr. Fatih Güçer ise Cleveland Clinic'de aynı sıfatla ders vermiştir.
- Anadolu Sağlık Merkezi'nde yürütülen 7 uluslararası çalışma bulunmaktadır.

### Akreditasyonlar

- Dünyanın en büyük sağlık akreditasyon kuruluşu The Joint Commission'ın uluslararası programı olan Joint Commission International (JCI) tarafından verilen akreditasyon, Anadolu Sağlık Merkezi'nin kaliteye ve hasta güvenliğine verdiği önemin tescilidir. Ayrıca ASM, ESMO akreditasyonuna sahip Avrupa'daki sayılı merkezlerden biridir.



## Sosyal Sorumluluk Projeleri Direktörlüğü (SSPD)

Anadolu Vakfı Sosyal Sorumluluk Projeleri Direktörlüğü, yönetmeliği çerçevesinde yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışmalar yürüterek ihtiyaç sahibi her yaştan vatandaşımıza ücretsiz sağlık hizmeti sunmaktadır.

SSPD, 2012 yılının sonuna kadar 40.000 muayene, 145.000 tetkik, 3400 ameliyat ve 6200 gün yataklı tedavi hizmeti sunmuştur.

### 2010-2013 yılı SSPD Proje Ortaklarımız ve Çalışmalarımız

#### Kocaeli İli

##### Kocaeli İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğüne Bağlı;

- 75. Yıl Cumhuriyet Yetiştirme Yurdu,
- Kocaeli Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi,
- Çayırova Sevgi Evleri,
- Suadiye Cemal Doğan Rehabilitasyon Merkezi,
- Köseköy Gençlik Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi,
- Kocaeli Huzurevi,
- Gölcük Huzurevi,

Kuruluşlarda kalan sakinlerin tüm sağlık ihtiyaçları, erken teşhis muayeneleri, tetkik ve tedavileri, ameliyat ve genel yaşamsal ihtiyaçlarının karşılanması.

Özel engelli çocuk yataklarının hediye edilmesi ve kutlama, gezi gibi sosyal faaliyetler düzenlenmesi.



Kocaeli Bakım Rehabilitasyonu ve Aile Danışma Merkezi'nde fizyoterapi odası hazırlanması.

#### Kartepe Belediyesi

- Kanser erken teşhis tetkik ve muayeneleri
- Sünnet
- Muhtaç hasta yönlendirme
- Sağlık söyleşileri
- Kadın sağlığı muayeneleri
- Çocuk cerrahisi muayeneleri
- Engelli vatandaşların muayeneleri

#### 2012 yılı SSPD rakamları

**21.360**

Muayene

**63.854**

Tetkik

**3.760**

Yatılı Tedavi

**1.727**

Ameliyat

**14 Milyon TL**

SSPD Toplam Bütçe

### Derince Belediyesi

- Sünnet
- Muhtaç hasta yönlendirme

### Derince Milli Eğitim Müdürlüğü

Okul sağlık taramaları

- Nenehatun İlköğretim Okulu
- 15. Kolordu İlköğretim Okulu
- Hürriye Pak İlköğretim Okulu
- Fatih İlköğretim Okulu
- Çakabey İlköğretim Okulu

### Başiskele Belediyesi

- Kanser erken teşhis tetkik ve muayeneleri
- Muhtaç hastaların yönlendirilmesi
- Sağlık söyleşileri
- Kadın sağlığı muayeneleri



### Gölcük Belediyesi

- Kanser erken teşhis tetkik ve muayeneleri
- Muhtaç hastaların yönlendirilmesi
- Sağlık söyleşileri
- Kadın sağlığı muayeneleri

### Dilovası Belediyesi

- Kanser erken teşhis tetkik ve muayeneleri
- Sünnet
- Muhtaç hastaların yönlendirilmesi
- Sağlık söyleşileri

- Kadın sağlığı muayeneleri
- Çocuk cerrahisi muayeneleri
- Engelli vatandaşların muayeneleri



### Çayırova Belediyesi

- Kanser erken teşhis tetkik ve muayeneleri
- Sünnet
- Muhtaç hastaların yönlendirilmesi
- Sağlık söyleşileri
- Kadın sağlığı muayeneleri
- Çocuk cerrahisi muayeneleri
- Engelli vatandaşların muayeneleri

### Darıca Belediyesi

- Muhtaç hasta yönlendirme

### Kocaeli Sanayi Odası

### Bizimköy Engelli Çalışma Merkezi

- Kurumda çalışan engellilerin tüm sağlık kontrolleri ve ihtiyaçları

### Kocaeli Kadın Girişimciler Kurulu

- Kanser erken teşhis tetkik ve muayeneleri
- Kadın sağlığı muayeneleri
- Muhtaç hasta yönlendirme

### Kocaeli Emniyet Müdürlüğü

- Gazi ve şehit ailelerinin yönlendirilmesi

### Kocaeli İl Sosyal Yardımlaşma Vakfı

- Muhtaç hasta yönlendirme

### Kocaeli İlçe Kaymakamlık Sosyal Yardımlaşma Vakıfları

- Muhtaç hasta yönlendirme

### Kocaeli İl Sağlık Müdürlüğü

- Muhtaç hasta yönlendirme

### Lokman Hekim Sağlık Vakfı

- Muhtaç hasta yönlendirme

### Ay Işığı Yardımlaşma Derneği

- Dernek bünyesinde yardım alan tüm vatandaşların ihtiyaç duydukları muayeneler

## İstanbul İli

### Ataşehir Belediyesi

- Sünnet
- Muhtaç hasta yönlendirme

### Tuzla Belediyesi

- Sünnet
- Muhtaç hasta yönlendirme

### Bakırköy Belediyesi

- Muhtaç hasta yönlendirme



### Ümraniye Belediyesi

- Kadın Sığınma Evi sakinleri genel muayene

### Bedensel Engelliler Dayanışma Derneği

- Genel muayene, tetkik ve ameliyatlar

### Muharip Gaziler Derneği

- Hasta yönlendirme

### Türkiye Harp Malulü Gaziler Şehit Dul ve Yetimler Derneği

- Hasta yönlendirme

### Lokman Hekim Vakfı

- Muhtaç hasta yönlendirme

### Verem Savaş Derneği

- Muhtaç hasta yönlendirme

### Aile ve Sosyal Politikalar İstanbul İl Müdürlüğü

- Emrullah Turanlı Çocuk Yuvası
- Galip Öztürk Sevgi Evleri
- Göztepe Semiha Şakir Çocuk Yuvası
- Küçükyalı Çocuk Yuvası
- Yakacık Çocuk Yuvası
- Ataşehir Rehabilitasyon Merkezi

### Kartal, Maltepe Kaymakamlık Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları

- Muhtaç hasta yönlendirme

## Sakarya İli

- Yöçeyder (Yetim Öksüz Çocuklar Eğitim ve Yardım Derneği)
- Sakarya Üniversitesi Vakfı
- Karapürçek, Hendek, Akyazı, Karasu Kaymakamlık Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları



## Anadolu Sağlık Bilimleri Üniversitesi

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, 2008 yılında sağlık eğitimi ağırlıklı bir vakıf üniversitesi kurulması kararı almıştır. Bu amaçla 2011 yılının Aralık ayında, Anadolu Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nin (ASBÜ) kuruluşu için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na müracaat edilmiştir. Üniversitenin kuruluş yarasının, 2013 yılı içerisinde çıkması için Kurucu Rektör Prof. Dr. Metin Çakmıkcı liderliğinde çalışılmaktadır.

### Tematik Üniversite Vizyonu

Kurulacak üniversite, sağlık alanında insan gücü eğitime ve araştırmalarına yoğunlaşacak ve ağırlıklı olarak yapılanmasını da bu doğrultuda gerçekleştirecektir. Üniversitenin diğer üniversitelerden önemli farklarından biri, yalnızca sağlık ve ilişkili mesleklerin eğitim ve araştırmalarına odaklanması olacaktır. Dünyada sağlık eğitiminde kabul gören en ileri normları uygulamak suretiyle, gelişmiş ülkelerin standartlarında sağlık insan gücü yetiştirilecek, araştırmalar yapılacak ve öncü olunacaktır.

### Konum ve Olanaklar

Anadolu Sağlık Bilimleri Üniversitesi arsası, 188.600 m<sup>2</sup> büyüklüğündedir ve Kocaeli ili Gebze ilçesinde bulunmaktadır. Yerleşke, ulaşım ve yol bağlantıları açısından çevredeki tüm merkezlere yakındır. Kuzeyinde bulunan E-5 ya da TEM otoyolundan Sabiha Gökçen Havalimanı'na 10 km, İstanbul Kadıköy ilçe merkezine 45 km, Kocaeli il merkezine 40 km uzaklıktadır. Ankara'ya 338 km, İzmir'e 400 km ve Sakarya'ya 90 km uzaklıktadır. Yerleşkeden yeni yapılmakta olan Körfez geçiş köprüsü ile Bursa'ya 45 dakikada ulaşım sağlanacaktır.

Yerleşke, akademik ve araştırma kurumlarına da yakındır. ASBÜ, güneyindeki Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile sınır komşusudur; Sabancı Üniversitesi'ne 10 km, TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi'ne 15 km mesafededir.



Kocaeli, ülke nüfus sıralamasında on birinci ilimizdir. Kişi başına düşen yıllık milli gelir açısından son on yıldır ülke genelinde birinci, genel bütçe ve vergi gelirlerine katkı bakımından %17,4 ile Türkiye sıralamasında ikinci sırada yer almaktadır. Üniversitemiz kurulduğunda, Kocaeli ilindeki ilk vakıf üniversitesi olacaktır.

Yerleşkede; bugün hastane binası, alışveriş binası ve hasta yakınları konaklama binası mevcuttur. 2005 yılında kurulan Anadolu Sağlık Merkezi (www.anadolusaglik.org) hastane binası, günümüzde 201 ruhsatlı yatak sayısı ile genel hastane olarak hizmet vermektedir. Hastane binasına 2008 yılında 22 yataklı Hematolojik Onkoloji Merkezi eklenmiştir. Toplam kapalı alanı 48.346 m<sup>2</sup>'dir. Alışveriş binası (452 m<sup>2</sup>) bünyesinde kuaför, eczane ve market bulunmaktadır. 40 oda ve 82 yatak kapasiteli, yurtiçi ve yurtdışından gelen hasta ve yakınlarına hizmet vermek için yapılan hasta yakınları konaklama binası (2.625 m<sup>2</sup>) 2010 yılında tamamlanmıştır. Halen faal olan bu üç bina ile gerçekleşen toplam yatırımın büyüklüğü 51.423 m<sup>2</sup> olmuştur. Bu binaların kullanım, açık otopark ve yeşil alanlarının toplamı, 188.600 m<sup>2</sup>'lik genel arazi alanının yaklaşık üçte birini oluşturmaktadır.

## Planlanan Fakülte, Meslek Yüksekokulu Bölümleri ve Kontenjanlar

|  |             |
|--|-------------|
| <b>Tıp Fakültesi</b>                                     | 40 öğrenci  |
| <b>Hemşirelik Fakültesi</b>                              | 75 öğrenci  |
| <b>Sağlık Bilimleri Fakültesi (7 bölüm)</b>              | 140 öğrenci |
| Beslenme ve Diyetetik Bölümü                             |             |
| Solunum Terapistliği Bölümü*                             |             |
| Odyoloji Bölümü  |             |
| Dil ve Konuşma Terapistliği Bölümü                       |             |
| Perfüzyonist Bölümü*                                     |             |
| Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü                     |             |
| İş ve Uğraşı Terapistliği Bölümü                         |             |
| <b>Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (11 program)</b> | 220 öğrenci |
| Anestezi Teknikerliği                                    |             |
| Ameliyathane Hizmetleri Teknikerliği                     |             |
| Elektronörofizyoloji Teknikerliği                        |             |
| Nükleer Tıp Teknikerliği                                 |             |
| Radyoterapi Teknikerliği                                 |             |
| Tıbbi Görüntüleme Teknikerliği                           |             |
| Sağlık Bilgi Sistemleri ve Dokümantasyon*                |             |
| İlk ve Acil Yardım Teknikerliği                          |             |
| Sitogenetik Teknikerliği*                                |             |
| Odyometri Teknikerliği                                   |             |
| Biyomedikal Cihaz Teknolojisi Teknikerliği               |             |
| <b>Enstitüler</b>  |             |
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü                               |             |
| Onkoloji Enstitüsü                                       |             |
| Sağlık Eğitimi, Ekonomisi ve Politikaları Enstitüsü*     |             |
| <i>*Türkiye'de ilk defa ASBÜ'de açılacaktır.</i>         |             |



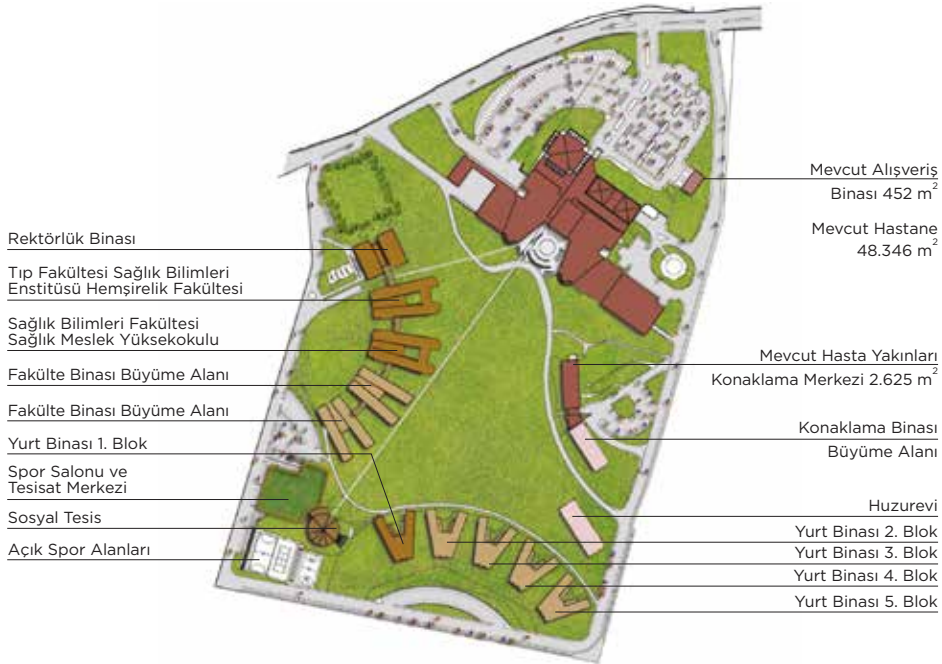
## Üniversite Yerleşkesi

Üniversite inşaat yatırımına, gerekli izin ve çalışmaların tamamlanması sonrasında, 2013 yılı sonunda başlanması ve 2015 yılı başında tamamlanması planlanmaktadır. Bu amaçla öncelikle aşağıdaki bina ve tesisler gerçekleştirilecektir:

- Rektörlük Binası (Konferans salonu, kütüphane, idari alanlar)
- Tıp, Hemşirelik, Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu Eğitim Binaları
- Sosyal Tesis Binası (Kafeteryalar, yemekhane, kulüp odaları)
- Yurt Binası
- Tesisat Merkezi
- Spor Alanları

Bu bina ve tesislerin toplam inşaat alanı yaklaşık 24.500 m<sup>2</sup> olacaktır. İhtiyaca göre ek fakülte binaları ve ek yurt binaları yapılacaktır. Üniversite yerleşkesinin yeşil kampüs konseptinde olması planlanmış ve Uluslararası LEED Gold Yeşil Bina Sertifikası alınması hedeflenmiştir.

## Projeler Master Plan



## Üniversitenin İlk Hedefleri

Ülkemize ve bölgemize hizmet anlayışıyla yola çıkacak olan Anadolu Sağlık Bilimleri Üniversitesi, sağlık alanında ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırmalara katkı sağlayan, öğrencilerine, öğretim elemanlarına ve ülkemize yüksek katma değerler sunan evrensel bir üniversite olmayı hedeflemektedir. Bu amaç doğrultusunda ASBÜ'nün ilk öğrencileri 2015-2016 eğitim yılında eğitim görmeye başlayacaklar.

- Üniversitenin beşinci yılında aşağıdaki hedeflere ulaşılması planlanmaktadır:

|   |       |
|---|-------|
| Öğrenci sayısı                              | :1586 |
| Öğretim üyesi ve görevlisi sayısı           | :217  |
| Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı | :7,3  |
| Araştırma görevlisi                         | :85   |
| Burslu öğrenci oranı                        | :%45  |
- Sağlık Bilimleri Fakültesi, Hemşirelik Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu ile Tıp Fakültesi'nin, temel tıp bilimlerindeki tüm öğretim elemanı kadrolarını hedefler doğrultusunda tamamlamak,
- Üniversite yakın çevresinde, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Merkezi (TUBİTAK-MAM), Sabancı Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi bulunmaktadır. Bu kurumlarla eğitim ve özellikle AR-GE alanında işbirliğine gitmek,
- Uygulamalı öğretime ağırlık vererek, açılacak Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu bünyesindeki programlarla sağlık sektörünün ihtiyacı olan ara işgücünü yetiştirmek,
- Açılışı izleyen 5 yıl içerisinde eğitimde evrensel standartlara ulaşmak,
- Anadolu Sağlık Merkezi Hastanemize, dünyanın çeşitli ülkelerinden gelen misafirlerin referanslarıyla, kontenjanlar oranında yabancı öğrencinin gelmesini sağlamak,
- ASBÜ kampüsünü rahat ve huzurlu bir eğitim ve öğretime, kaliteli araştırmalara zemin hazırlayan; öğrenci ve eğitimlere sosyal olanaklar sağlayan yapısı ile örnek olacak bir yerleşkeye dönüştürmek,
- Üniversitenin tanıtımı için, ulusal ve uluslararası fuarlara katılmak, uluslararası sağlık kongrelerine ev sahipliği yapmak,
- U.S. News & World Report'un her yıl gerçekleştirdiği en iyi hastaneler sıralamasında üst üste 20 yıl ABD'nin en iyi hastanesi seçilen ve yüz yıllık birikime sahip Johns Hopkins Medicine ile Anadolu Sağlık Merkezi arasındaki işbirliğini, öğrenci değişim programları, eğitim programları içerik desteği ve yabancı öğretim üyelerinin üniversitede ziyaretçi öğretim üyesi olarak görev almaları şeklinde genişletilmesini sağlamak,
- Alan ve donanım açısından ayrıcalıklı olması planlanan "Simülasyon Laboratuvarı"nı hayata geçirmek.



## Simülasyon Laboratuvarı

Simülasyon laboratuvarı, pilotların eğitiminde zorunlu olarak kullanılan simülatör cihazlarının kullanım mantığına benzer şekilde kurulan bir altyapıdır. Sağlık profesyonellerinin ve öğrencilerimizin eğitimi süresince bu merkezde temel bazı konuları hasta yerine hasta modelleri ve simülatör sisteminde öğrenmelerinin sağlanması, meslek yaşamları boyunca karşılaşılabilecekleri muhtemel klinik tabloların ve komplikasyonların simüle edilmesi amaçlanmıştır. Tıp Fakültesi binasında 1300 m<sup>2</sup> Simülasyon laboratuvarı alanı planlanmıştır.



## Öğrencilerin Uygulama Olanakları

Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi, ileri düzeyde sağlık hizmeti sunan bir altyapı ve insan kaynağına sahiptir. Üniversitenin; Tıp, Hemşirelik, Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu öğrencileri, diğer meslek disiplinleri ile işbirliği içerisinde bu olanakları kullanabileceklerdir.

## Üniversite Mütevelli Heyeti

Üniversite Mütevelli Heyeti'nin dünyada sağlık alanındaki akademik ve teknolojik gelişmeleri takip edecek, yönlendirecek, girişimcilik, modernleşme ve kamu yararını gözetmede rehberlik edecek üyelerden oluşmasına özen gösterilmiştir.

Mütevelli Heyeti Üyelerimiz

1. Tuncay Özilhan (Sanayici)
2. R. Yılmaz Argüden (Stratejist)
3. K. Ege Cansen (Yönetim danışmanı)
4. S. Metin Ecevit (Üst düzey yönetici)
5. H. Erdal Akalın (Emekli öğretim üyesi/Tıp doktoru)
6. A. Tosun Terzioğlu (Öğretim üyesi/Sabancı Üniversitesi Kurucu Rektörü)
7. Ayhan Zeytinoğlu (İşletmeci/Kocaeli Sanayi Odası Başkanı)



Anadolu Vakfı, 2012 yılında özellikle sosyal girişimcilik (social entrepreneurship), stratejik planlama, kaynak geliştirme ve hibe projelerinin yönetimi konularında yurtiçi ve yurtdışı vakıflarıyla ortak etkinlikler ve eğitimler düzenledi.

## ULUSAL VE ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ

Anadolu Vakfı, dünyada sosyal sorumluluk alanında, eğilimleri takip etmek, güncel yaklaşım, yöntem ve uygulamalara erişim sağlamak ve uluslararası proje ve işbirliklerinde yer almak amacı ile yurtiçi ve yurtdışı sektörel organizasyonlarla iletişim halindedir. Bu doğrultuda gerek aktif üyelik ilişkisi kurmak gerekse beraber organizasyonlar düzenlemek veya düzenlenenlere katılmak şeklinde bir strateji geliştirmiştir. Bu girişimler, Anadolu Vakfı'nın yaratmak istediği sosyal etkiyi misyonunu daha etkin kılacak ve Vakfın gelecek stratejisinde doğru konumlanmasına ve etkin işbirlikleri kurmasını sağlayacaktır.

### Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (TÜSEV)

TÜSEV'in kurucu üyesi olan Anadolu Vakfı, Yönetim Kurulu'nda da üye olarak yer almakta ve çeşitli etkinliklerine destek vermektedir. Anadolu Vakfı, TÜSEV ile işbirliği içinde sektörde iyi yönetim uygulamalarının yaygınlık kazanması ve yaratılan sosyal etkinin küresel etkinlik düzeyine gelmesi konusunda çaba göstermektedir.

### European Foundation Center (EFC)

EFC, Avrupa merkezli bir organizasyon olmasına rağmen ABD başta olmak üzere dünyanın farklı bölgelerinden üyelere sahiptir. Bu bağlamda gerek Avrupa bazında gerekse global anlamda ilişkiler geliştirmek ve EFC üyesi vakıflardaki bilgi ve deneyimlerden faydalanmak amacı ile Anadolu Vakfı, Mayıs 2012'de Türkiye'den beşinci üye olarak EFC'ye katılmıştır. EFC'de "Children and Youth Funders Group" üyesidir. EFC her ay üyesi olan bir vakfı tanıtmak amacı ile web sitesinde yayınladığı "Spotlight" sayfasında Ekim 2012'de Anadolu Vakfı'na yer vermiştir.

### European Venture Philanthropy Association (EVPA)

Anadolu Vakfı, "sosyal girişimcilik" konusunda "yardımseverlik etkinliklerinin bir yatırımı yaklaşımı ile azami sosyal etki yaratacak şekilde yapılması ve etkilerinin kalıcı ve sürdürülebilir olması" amacı ile faaliyet gösteren ve bu alanda çalışan tüm kuruluşlar arasında işbirliği ve ortaklıkları teşvik amacıyla kurulan EVPA'ya Ekim 2012'de Türkiye'den ilk üye olarak katılmıştır.





Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (TÜSEV) ve Anadolu Vakfı ev sahipliğinde, European Venture Philanthropy Association'ın (EVPA) katılımıyla 17 Ekim 2012 tarihinde girişim temelli sosyal yatırım (venture philanthropy) konusunda Türkiye'de ilk kez "Yeni Bir Yol: Girişim Temelli Sosyal Yatırım" EVPA Ülke Toplantısı düzenlenmiştir.

Sosyal girişimciler, yatırımcılar ve vakıf yöneticilerinin katılımıyla gerçekleşen panelde, girişim temelli sosyal yatırım kavramı tanıtılmış ve bu kavramın Türkiye'de gelişimi konusu tartışılmıştır.

EVPA üyelerinden Stichting De Verre Bergen Vakfı Direktörü Roelof Prins ve UBS Filantropi Danışmanlığı Direktörü Nina Hoas'un deneyimlerini paylaşmasını takiben EVPA Genel Müdürü Kurt Peleman, Anadolu Vakfı Genel Müdürü Selim Güven ve TÜSEV Program Direktörü Sevda Kılıçalp, girişim temelli sosyal yatırımın Türkiye için uygunluğunu teşvik edilmesi için neler yapılabileceğini değerlendirmişlerdir.

Önümüzdeki dönemde yukarıda belirtilen kuruluşların yanısıra küresel ve bölgesel çerçevede vakıflar ve bağışçılık konularında faaliyet gösteren Council on Foundations (ABD), Foundation Center (ABD) gibi ağ örgütleri ile iletişim kurulacak ve işbirliği olanakları değerlendirilecektir.



*Anadolu Vakfı, 1979 yılından itibaren eğitim ve sağlık alanlarında inşa ettirip gerekli devlet kurumlarının hizmetine verdiği binaları düzenli olarak ziyaret etmektedir. Vakıf, ihtiyaç dahilinde bu eserlerin ek bina inşaatlarını, tamirat ve bakımlarını üstlenmektedir.*

## ESER YÖNETİMİ

Bu alanda eserlerin düzenli ziyaret edilerek mevcut durumlarının belirlenmesi ve değerlendirilmesi için şunlar yapılmaktadır:

- Bakım ve tamir gereksinimi
- İşletim durumu
- Yakın çevre algısı ve potansiyeller
- Okul-proje sinerjileri (etkinlikler, başarı öyküleri...)
- Eserlerin iletişimi

### 2012 Çalışmaları

#### Aksaray Yazıcı Eğitim ve Öğretim Kampüsü

Anadolu Vakfı tarafından Aksaray ilinde yurt ve spor salonu kısımları 2012 ortasında, lise kısmı ise 2013 ilkbaharında tamamlanan **Yazıcı Eğitim ve Öğretim Kampüsü** açılışı 2013 yılı ilk yarısında yapıldı. Kampüste yer alan kız meslek lisesi 643, kız öğrenci yurdu 200 öğrenci kapasitelidir.

#### Yazıcı Eğitim ve Öğretim Kampüsü

- Necmiye-Mehmet Yazıcı Kız Öğrenci Yurdu
- Naciye Yazıcı Spor Salonu
- Necmiye-Mehmet Yazıcı Kız Teknik ve Meslek Lisesi



Yazıcı Eğitim ve Öğretim Kampüsü



## Ankara Kazan Efes Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Ek Bina Yapımı

Okul ana binası, 1995'de Anadolu Vakfı katkıları ile yapılmış ve faaliyete geçmiştir. Takip eden yıllarda; bina tamirat, onarım, boya gibi konularda zaman zaman Efes Ankara Fabrikası'ndan destek talebi olmuştur.

Yıllar içinde yeni binaların eklenmesi konusundaki taleplerine Vakıf tarafından olumsuz cevap verilen MEB, kendi kaynakları ile başlangıçta yaptırılan binanın ön tarafına yeni binalar yaptırmıştır. Böylece Vakıf tarafından yaptırılan bina önce atölye olarak kullanılmaya başlanmış ve bilahare kullanımdan çıkarılmıştır.

Okul yönetimi, Efes Ankara Fabrikası'nı ziyaret etmiştir. Bu ziyarette okula üç yeni bölüm açıldığı ve Anadolu Vakfı tarafından geçmişte yaptırılmış binanın yıkılarak yerine üç katlı bir bina yapılması talepleri olduğunu ve yeni açılacak bölümleri buraya yerleştirmek istediklerini belirtmişlerdir. Yapılan değerlendirme sonucunda Yönetim Kurulu'nun 12 Şubat 2013 tarihli kararı ile Efes Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'ne ek bina yapımına karar verilmiştir.



*Ankara Kazan Efes Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi*

*Anadolu Vakfı, iletişim ve tanıtım faaliyetlerine 2012 yılında hızlandırdı.*

*Geleneksel mecraların yanında yeni iletişim kanallarının öneminin de farkında olan Anadolu Vakfı, bu yaklaşımla bursiyerlerle şeffaf bir diyalog kurmak için sosyal medyayı 2012 yılında faal duruma getirmiştir. 2013 yılında Mentoring ve Coaching, Proje Destek ve diğer etkinliklerindeki artışlara paralel olarak iletişim çalışmalarına ağırlık verilecektir.*

## İLETİŞİM VE TANITIM

### Sosyal Medya

Bursiyerler ile iletişim kurmak açısından en etkin ortam olarak sosyal medya öne çıkmaktadır. Gençler e-postaya göre sosyal medyayı çok daha fazla kullanmaktadırlar. Özellikle bursiyerler ve genelde gençler ile iletişim kurmak açısından en yaygın kullanılan araç, sosyal medyadır.

Temmuz ayında Facebook hesabı açılmış, 2013 Ocak ayından itibaren aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır.

Bu amaçla iki grup açılmıştır:

- Anadolu Vakfı Açık Grup: Dışarıdan da isteyenlerin katılacağı Facebook grubudur.
- Anadolu Vakfı Kapalı Grup: Yalnız bursiyerlerin veya admin tarafından izin verilen kişilerin girebildiği erişimi sınırlı Facebook grubudur.

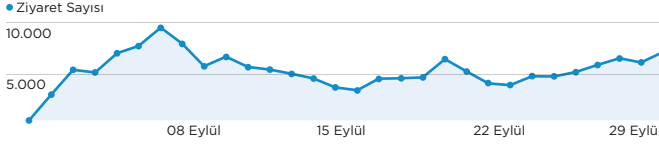
Genelde iş ve kariyer ağları oluşturmak amacı ile kullanılan LinkedIn'de Temmuz ayında Anadolu Vakfı hesabı açılmış, Şubat 2013'de aktif hale getirilmiştir. LinkedIn ortamında Anadolu Vakfı'ndan önceki yıllarda burs almış kişilere ulaşmak hedeflenmektedir. Aynı dönemde Vakfın Youtube, Twitter, Google+ resmi hesapları da faal duruma geçmiştir.



### Web Sitesi

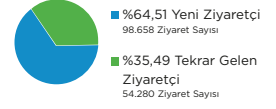
Web Sitesi burs başvurusunun olduğu Eylül ayında yoğun şekilde ziyaret edilmiş ve 100.000'e yakın ziyaret almıştır. Yılbaşı sonrasında iletişimde Facebook kullanımı giderek ağırlık kazanmıştır. Sosyal medya, web sitesi ve diğer iletişim ortamlarının doğru yaklaşım ve programlar çerçevesinde birbirlerini destekleyecek şekilde kullanılması hedeflenmektedir.

## Anadolu Vakfı Web Sayfası İstatistikleri



Bu siteyi 97.783 kişi ziyaret etti

- Ziyaret Sayısı: 152.938
- Farklı Ziyaretçiler: 97.783
- Sayfa Gösterimleri: 1.694.882
- Sayfa/Ziyaret: 11,08
- Ort. Ziyaret Süresi: 00:10:10
- Hemen Çıkma Oranı: %14,83
- Yeni Ziyaret Yüzdesi: %63,85



## Yazılı Basın

Köşe yazarları, ekonomi dergileri gibi yazılı basın ile yapılan görüşmeler Vakfın yeni vizyonunu basın yoluyla aktarmayı amaçlamaktadır.

2013 yılı basın haberlerinden seçmeler:

- Vahap Munyar-Hürriyet (07 Ocak 2013)
- Para Dergisi (24 Şubat 2013, Sayı:426)
- Forbes (Mart 2013)

## Dijital ve Basılı İletişim Araçları

Anadolu Vakfı tanıtım amaçlı farklı iletişim kanallarını etkin olarak kullanmaktadır.

| İletişim Kanalları |  | Web Sitesi | Facebook | E-mail | Ulusal ve Yerel Basın | Basılı ve Dijital Döküman | Eğitim Projeleri | Görüşme/Ziyaret | İletişim Toplantıları | Sosyal Etkinlikler | Seminerler/Konferanslar | Sektörel (STK ve Vakıf) | Sektörel (STK ve Vakıf) |
|--------------------|--|------------|----------|--------|-----------------------|---------------------------|------------------|-----------------|-----------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Hedef Gruplar      | Bursiyerler                              |            |          |        |                       |                           |                  |                 |                       |                    |                         |                         |                         |
|                    | Üniversite Öğrencileri                   |            |          |        |                       |                           |                  |                 |                       |                    |                         |                         |                         |
|                    | Öğretmenler                              |            |          |        |                       |                           |                  |                 |                       |                    |                         |                         |                         |
|                    | Toplum ve Kamu                           |            |          |        |                       |                           |                  |                 |                       |                    |                         |                         |                         |
|                    | ASM Kaynak Yaratma                       |            |          |        |                       |                           |                  |                 |                       |                    |                         |                         |                         |
|                    | ASM Tıbbi Kadro                          |            |          |        |                       |                           |                  |                 |                       |                    |                         |                         |                         |
|                    | Anadolu Grb. Yöneticileri ve Çalışanları |            |          |        |                       |                           |                  |                 |                       |                    |                         |                         |                         |
|                    | STK'lar                                  |            |          |        |                       |                           |                  |                 |                       |                    |                         |                         |                         |
|                    | Vakıf Sektörü                            |            |          |        |                       |                           |                  |                 |                       |                    |                         |                         |                         |
|                    | Üniversite Yönetimleri                   |            |          |        |                       |                           |                  |                 |                       |                    |                         |                         |                         |

2012 yılında Anadolu Vakfı, bağışlardan ve diğer kaynaklardan 34 milyon TL'yi aşan gelir elde etmiş; bu gelirin 19 milyon TL'lik kısmını amaca yönelik harcamalar olarak eğitim ve sağlık projelerinde kullanmıştır.

## MALİ TABLO

### 2012 Yılı Denetim Raporu

#### 2012 Yılı Vakıf Gelirleri

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nın 2012 yılında Kurucu Tüzel Üyeleri ile ana sözleşmelerinde Vakfa her yıl bağış yapma şartı olan şirketlerden ve diğer çeşitli kaynaklardan elde ettiği gelirleri aşağıda gösterilmiştir.

|   |                           |
|---|---------------------------|
| 1- 2012 Yılında Vakfa Yapılan Çeşitli Bağış Gelirleri | : 30.155.764,90 TL        |
| 2- 2012 Yılındaki Faiz Gelirleri                      | : 3.946.791,70 TL         |
| 3- İştiraklerden Temettü Gelirleri                    | : 15.648,75 TL            |
| 4- Diğer Gelirler                                     | : 3.201,54 TL             |
| <b>2012 Yılında Fiilen Elde Edilen Gelirler</b>       | <b>: 34.121.406,89 TL</b> |

Bu gelir tutarınının 29.005.000,00 TL lik kısmı, Vakfın Kurucu Tüzel Üyeleri olan şirketler ile ana sözleşmesinde Vakfa bağış yapma hükmü bulunan diğer şirketlerden yapılan bağışlardan oluşmakta olup bu şirketlerin 2012 yılındaki bağış tutarların detayı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

| BAĞIŞ YAPANIN ADI               | TOPLAM        |
|---------------------------------|---------------|
| ANADOLU EFES BİRACILIK A.Ş.     | 16.500.000,00 |
| EFES PAZARLAMA A.Ş.             | 2.500.000,00  |
| TARBES A.Ş.                     | 290.000,00    |
| COCA COLA İÇECEK A.Ş.           | 6.000.000,00  |
| COCA COLA SATIŞ VE DAĞITIM A.Ş. | 1.500.000,00  |
| ANTOR                           | 330.000,00    |
| ADEL KALEM TİCARET A.Ş.         | 1.700.000,00  |
| ALEASE                          | 110.000,00    |
| AEH SİGORTA ACENTECİLİĞİ A.Ş.   | 75.000,00     |
| TOPLAM                          | 29.005.000,00 |
| AVİVASA EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş. | 1.000.000,00  |
| DİĞER BAĞIŞLAR                  | 150.764,90    |
| TOPLAM                          | 30.155.764,90 |

Yukarıda detayı gösterilen tüzel kişi bağışlarının dışında, çeşitli aile ve şahıslarca Anadolu Vakfı'na yapılan diğer bağışların Toplamı: 1.150.764,90 TL olup, bu tutarla birlikte vakfın bağış gelirleri toplamı 30.155.764,90 TL olmuştur.

## 2012 Yılı Gider ve Harcamalar

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nın 2012 yılındaki harcamaları aşağıda gösterilmiştir.

### 2012 Yılı İçinde Sağlanan Gelirlerden Yapılan Harcamalar

|                                       |                         |
|---------------------------------------|-------------------------|
| <b>A- Yönetim ve İdame Giderleri:</b> | <b>3.176.420,49 TL</b>  |
| 1- Personel Giderleri:                | 2.736.575,91 TL         |
| 2- Genel Giderler:                    | 439.844,58 TL           |
| <b>B- Amaca Yönelik Harcamalar:</b>   | <b>19.312.402,47 TL</b> |
| 1- Eğitim Amacına Yönelik Harcamalar  |                         |
| Bağış ve Yardımlar:                   | 1.820.575,79 TL         |
| Öğrenci Bursları:                     | 1.693.554,90 TL         |
| 2- Sağlık Amacına Yönelik Harcamalar  |                         |
| Sosyal Sorumluluk Projesi Kapsamında  |                         |
| Yapılan Sağlık Yardımları:            | 15.258.576,58 TL        |
| 3- Sosyal Amaca Yönelik Harcamalar    |                         |
| Bağış ve Yardımlar:                   | 539.695,20 TL           |

### 2012 Yılı Gelirlerinden Sağlık Hizmetleri Fonuna Yapılan Tahsis

7.985.000,00 TL

### 2012 Yılı Gelirlerinden İhtiyat Olarak Ayrılan Tutar

3.647.583,93 TL

### 2012 Yılı Gelirlerinden Yıl İçinde Sarf ve Tahsis Edilen Toplam Tutar

34.121.406,89 TL

## Sağlık Köyü Projesi Harcamaları

Vakıf Senedi'nin "Vakıf Amacı" başlığındaki 2. maddesinin B/1 numaralı bendinde, Sağlık ve Sosyal Güvenlik alanındaki harcamaları:

"Hastane, Dispanser, Sağlık Merkezleri, Sağlık Ocakları ve Sağlıkla ilgili diğer kurumlar tesis etmek ve çalıştırmak. Bu gibi kurumlara (Kar amacı güden özel sağlık kurumları hariç) tesis, teçhizat, malzeme ve ilaç gibi aynı ve nakdi yardımlarda bulunmak şeklinde tanımlanmıştır."

Bu çerçevede, Anadolu Vakfı'nın önde gelen amacı olan Sağlık Köyü Projesi'ni gerçekleştirmek üzere Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı Sağlık Tesisleri İktisadi İşletmesi'ne 2012 yılında 12.885.000,00 TL vermiştir. Buna göre, Sağlık Hizmetleri Fonu'ndan 2012 yılında yapılan harcama ve bu fona 2012 yılında yapılan tahsis aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

| Fonlar             | 01.01.2012<br>Tarihli Fon<br>Tutarı | 2012 Yılı İçinde<br>Amaç Doğ. Fiilen<br>Sarf Edilen<br>Fon Tutarı | Kalan            | 2012<br>Gelirinden<br>Fona Tahsis<br>Edilen Tutar | 31.12.2012<br>Tarihli Fon<br>Tutarı |
|--------------------|-------------------------------------|---|------------------|---|-------------------------------------|
| Sağlık Hizmet Fonu | 18.000.000                          | 12.885.000  | 5.115.000        | 7.985.000   | 13.100.000                          |
| <b>TOPLAM</b>      | <b>18.000.000</b>                   | <b>12.885.000</b>   | <b>5.115.000</b> | <b>7.985.000</b>                                  | <b>13.100.000</b>                   |

### Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nın 2012 yılı gelir fazlası ve bu gelir fazlasının dağılımı ile Vakfın 31.12.2012 tarihi itibarıyla malvarlığı:

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nın 2012 yılı içinde fiilen elde ettiği gelir tutarı, yukarıda belirtildiği üzere 34.121.406,89 TL'dir. Bu tutarın 22.488.822,96 TL'si, 2012 yılı içinde fiilen harcanmış, kalan 11.632.583,93 TL'nin 7.985.000,00 TL'si, Sağlık Hizmetleri Fonu'na tahsis edilmiştir. 3.647.583,93TL'si de ihtiyat olarak ayrılmıştır.

Buna göre 01.01.2012 itibarıyla 18.000.000,00 TL olan Sağlık Hizmetleri Fonu 31.12.2012 itibarıyla 13.100.000,00 TL'ye, yine 01.01.2012 itibarıyla 30.222.885,86 TL olan ihtiyatlar toplamı da, 31.12.2012 itibarıyla 33.870.469,79 TL'ye yükselmiştir.

İhtiyatlara ayrılan ve sağlık hizmetleri fonuna tahsis edilen bu tutarla birlikte Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nın 31.12.2012 tarihi itibarıyla mal varlığı aşağıdaki gibidir.

|   |                  |
|---|------------------|
| Kuruluş Ana Varlığı                                 | 25,00 TL         |
| Kuruluşundan 31.12.2012 tarihine kadar ayrılan      |                  |
| İhtiyatlar toplamı                                  | 33.870.469,79 TL |
| Sağlık Hizmet Fonu                                  | 13.100.000,00 TL |
| İştiraklerdeki Sermaye Artışı Karşılığında Gelen    |                  |
| Bedelsiz Hisse Senetleri Karşılığında Oluşan Fonlar | 4.618.305,30 TL  |
| • Yeniden Değerleme Değer Artış Fonu Kaynaklı       | 3.893.881,45 TL  |
| • İştirakler Maliyet Artış Fonu                     | 17.288,43 TL     |
| • İştirakler Hisse Sn. İhr. Pr. Karş.               | 25.200,30 TL     |
| • İştirakler Satış Karı Yedekleri                   | 4.451,74 TL      |
| • İştirakler Enf. Düzeltmesi Olumlu Fark. Karş.     | 677.483,38 TL    |
| Toplam  | 4.618.305,30 TL  |
| Mal Varlığı Toplamı:                                | 51.588.800,09 TL |

Yapılan incelemelerde; Vakfın 31.12.2012 tarihi itibarıyla hazırlamış olduğu bilançosunun aktifinde gösterilmiş olan tüm iktisadi kıymetlerin fiilen mevcut bulunduğu ve yine 31.12.2012 tarihi itibarıyla Vakfın özvarlığının 51.588.800,09 TL olduğu Denetleme Kurulumuz tarafından saptanmıştır.

Vakfa ait bütün yasal defterlerin tamam olduğu ve usulüne uygun olarak tutulduğu, Vakfın Yönetim Kurulu'nca hazırlanarak Heyetiniz'e sunulmuş olan 31.12.2012 tarihli, 2012 yılı gelir ve giderlerine ait Kesin Bütçesi ile Vakfın 31.12.2012 tarihli Bilançosu ve 01.01.2012-31.12.2012 dönemine ait Gelir-Gider tablosunun Defter ve Muhasebe kayıtları ile mutabık bulunduğu yaptığımız denetlemeler sonucunda görülmüştür.

SONUÇ OLARAK; Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı Yönetim Kurulu'nun 2012 yılına ait yasal defterlerinde yer alan bütün faaliyetlerinin, işlemlerinin hesaplarının ve kayıtlarının ilgili mevzuata ve Vakfın Resmi Senedi'ne uygun olduğu Vakfın Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak Sayın Mütevelliler Heyeti'nin tetkik ve tasvibine sunulmuş olan 31.12.2012 tarihli Bilançosunun 01.01.2012-31.12.2012 tarihli Gelir-Gider Tablosu ile 2012 yılı Kesin Bütçesi'nin Vakfın yasal defter kayıtlarına muhasebe işlemlerinin genel kabul görmüş muhasebe ilke ve kurallarına uygun olduğu denetleme kurulumuzca tespit edilmiştir.

Saygılarımızla,

#### DENETLEME KURULU

BAŞKAN

Volkan HARMANDAR

ÜYE

Ali Baki USTA

ÜYE

Cemil BAŞOĞLU

## Mali Tablo Ekler

| Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı<br>31.12.2012 Tarihli Bilançosu<br>(TL) |               |               |  |               |               |
|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|
| AKTİF   |               |               | PASİF                                    |               |               |
| I- DÖNEN VARLIKLAR  |               | 47.275.756,35 | I- KISA VADELİ KAYNAKLAR                 |               | 522.406,33    |
| A- HAZİR DEĞERLER   |               | 47.257.386,54 | 1- Satıcılara Borçlar                    | 209.058,17    |               |
| 1- Kasa   | 0,09          |               | 2- Diğer Ticari Borçlar                  | 4.152,75      |               |
| 2- Alınan Çekler  | 6.250.000,00  |               | 3- Personele Borçlar                     | 759,78        |               |
| 3- Bankalar   | 41.007.386,45 |               | 4- Diğer çeşitli Borçlar                 | 17.327,16     |               |
|   |               |               | 5- Diğer Çeşitli Yabancı Kaynaklar       | 34.805,16     |               |
| B- MENKUL KIYMETLER   |               | 0,00          | 6- Ödenecek Vergi ve Primler             | 256.303,31    |               |
| 1- Kamu Kes. Tahvil, Senet ve Bon.  | 0,00          |               |  |               |               |
| 2- Diğer Menkul Kıymetler   | 0,00          |               | II- ÖZKAYNAKLAR                          |               | 51.588.800,09 |
|   |               |               | 1- Ana Varlık                            |               | 25,00         |
| C- ALACAKLAR  |               | 13.013,64     | 2- İhtiyatlar                            | 33.870.469,79 |               |
| 1- Alıcılar   | 0,00          |               | 3- İştirakler Yen.Deg.Artış Karş.        | 3.893.881,45  |               |
| 2- Alacak Senetleri   | 0,00          |               | 4- İştirakler Maliyet Artış Karş.        | 17.288,43     |               |
| 3- Personelden Alacaklar  | 11.573,64     |               | 5- İştirakler Hisse Sn.lhr.Pr.Karş.      | 25.200,30     |               |
| 4- Diğer Alacaklar  | 1.440,00      |               | 6- İştirakler Satış Karı Yedekler Karş.  |               | 4.451,74      |
|   |               |               | 7- İştirakler Enf.Düz. Olumlu Fark Karş. | 677.483,38    |               |
| D- DİĞER DÖNEN VARLIKLAR  |               | 5.356,17      | 8- Sağlık Hizmet Fonu                    | 13.100.000,00 |               |
| 1- İş Avansları   | 2.250,00      |               |  |               |               |
| 2- Personel Avansları   | 0,00          |               |  |               |               |
| 3- Diğer Çeşitli Dönen Varlıklar  | 3.106,17      |               |  |               |               |
| II- DURAN VARLIKLAR   |               | 4.835.450,07  |  |               |               |
| A- İŞTİRAKLER   |               | 4.775.027,23  |  |               |               |
| 1- Coca Cola İçecek A.Ş.  | 172.873,73    |               |  |               |               |
| 2- Polinas  | 4.597.153,50  |               |  |               |               |
| 3- A.Vakfı Sağıl.Tes.lk.İşl.  | 5.000,00      |               |  |               |               |
| B- SABİT DEĞERLER   |               | 54.399,51     |  |               |               |
| 1- Demirbaşlar  | 14.336,58     |               |  |               |               |
| 2-Tesis, Makine ve Cihazlar   | 40.062,93     |               |  |               |               |
| C- DİĞER DURAN VARLIKLAR  |               | 0,00          |  |               |               |
| D-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER  | 6.023,33      | 6.023,33      |  |               |               |
| TOPLAM  |               | 52.111.206,42 |  |               | 52.111.206,42 |



**Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı**  
01.01.2012-31.12.2012 Dönemi Gelir-Gider Tablosu

| GİDERLER                                |               | GELİRLER      |                      |               |
|---|---------------|---------------|----------------------|---------------|
| I- YÖNETİM VE İDAME GİDERLERİ           |               | 3.176.420,49  | I- TEMETTÜ GELİRLERİ | 15.648,75     |
| 1- Personel Giderleri                   | 2.736.575,91  |               | II- FAİZ GELİRLERİ   | 3.946.791,70  |
| 2- Genel Giderler                       | 439.844,58    |               | III- BAĞIŞ GELİRLERİ | 30.155.764,90 |
|   |               |               | IV- DİĞER GELİRLERİ  | 3.201,54      |
| II- AMACA YÖNELİK HARCAMALAR            |               | 19.312.402,47 |                      |               |
| 1- Eğitim Amacına Yönelik Bağış ve Yrd. | 1.820.575,79  |               |                      |               |
| 2- Öğrenci Bursları ve Kitap Yardımları | 1.693.554,90  |               |                      |               |
| 3- Sosyal Amaca Yönelik Bağış ve Yrd    | 539.695,20    |               |                      |               |
| 4- Sağlık Yardımları                    | 15.258.576,58 |               |                      |               |
| GİDERLER TOPLAMI                        |               | 22.488.822,96 |                      |               |
| DÖNEM GELİR FAZLASI                     |               | 11.632.583,93 |                      |               |
|   |               | 34.121.406,89 |                      | 34.121.406,89 |

**Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı**  
2012 Yılı Kesin Bütçesi

| GİDER BÜTÇESİ  |               | GELİR BÜTÇESİ                      |               |
|--|---------------|------------------------------------|---------------|
| BRÜT GELİRLERİN %20'SİNİ GEÇMEYEN HARCM.                                 | 6.824.004,42  | İŞTİRAKLERDEN ELDE EDİLEN GELİRLER | 15.648,75     |
| Yönetim ve İdame Giderleri   |               | Coca Cola A.Ş.                     | 15.648,75     |
| Gider karşılıkları (İhtiyatlar)  |               |                                    |               |
|  |               | FAİZ GELİRLERİ                     | 3.946.791,70  |
| BRÜT GELİRLERİN %80'DEN AZ OLMAYACAK VAKIF AMAÇLARINA YÖNELİK HARCAMALAR | 19.312.402,47 | Mevduat Faizleri                   | 3.946.791,70  |
| AMAÇLARIN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ İÇİN KURULACAK TESİSL. İLİŞKİN HARC.        | 7.985.000,00  | BAĞIŞ GELİRLERİ                    | 30.155.764,90 |
| Sağlık Hizmet Fonuna Tahsis  | 7.985.000,00  | Şartlı Bağışlar                    | 2.604,90      |
| AMAÇLAR DOĞRULTUSUNDA DİĞER KURULUŞLARA YAPILACAK BAĞIŞLAR               |               | Şartsız Bağışlar                   | 30.153.160,00 |
| Hastanelere  | 0,00          |                                    |               |
| Diğer Kuruluşlara  | 0,00          |                                    |               |
| AMACA YÖNELİK DİĞER HARCAMALAR   | 19.312.402,47 | DİĞER GELİRLER                     | 3.201,54      |
| Burs Yardımları  | 1.693.554,90  |                                    |               |
| Sağlık Yardımları  | 15.258.576,58 |                                    |               |
| Eğitim Yardımları  | 1.820.575,79  |                                    |               |
| Sosyal Yardımları  | 539.695,20    |                                    |               |



ANADOLU VAKFI



Bu rapor geri dönüşümlü kağıda basılmıştır.






ANADOLU VAKFI

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı,  
Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi  
No. 58 E Blok Tepeüstü/Ümraniye 34771 İSTANBUL

 (+90) 216 578 85 00

 (+90) 216 573 74 52

 [proje@anadolugrubu.com.tr](mailto:proje@anadolugrubu.com.tr)  
[anadoluvakfiburs@anadolugrubu.com.tr](mailto:anadoluvakfiburs@anadolugrubu.com.tr)